



Szociális Gondozó Központ
2030 Érd, Topoly utca 2.

MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZATA

1. MÓDOSÍTOTT VÁLTOZAT

Hatályos: 2025. február 19-től

ÉRD, 2025.

készítette:

Deák Zsolt

munkavédelmi technikus

tel: 36 30 841 7008

email: munkavedelem@fire-pro.hu



jóváhagyta:

Gecse-Simon Orsolya
intézményvezető



TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés.....	6
I. Általános rendelkezések.....	6
1. A Szabályzat célja.....	6
2. A Szabályzat hatálya.....	6
II. Alapadatok.....	7
1. Szervezeti egységek.....	7
2. Elérhetőségek.....	7
III. Értelmező rendelkezések.....	8
Baleset.....	8
Biológiai kockázat.....	8
Egyéni védőeszköz.....	8
Egyéni védőeszköz EU megfelelési nyilatkozat.....	8
Egyéni védőeszköz EU típusvizsgálati tanúsítvány.....	8
Elfogadható kockázat.....	8
Esemény.....	8
Expozíció.....	9
Foglalkozási megbetegedés.....	9
Fokozott expozíció.....	9
Fokozott Legionella-fertőzési kockázatot jelentő közeg.....	9
Használati melegvíz rendszer.....	9
Hátsérülés.....	9
Idősödő munkavállaló.....	9
Képernyős munkakör.....	9
Kézi tehermozgatás.....	10
Kockázat.....	10
Kockázatértékelés.....	10
Legionella.....	10
Legionella-expozíció szempontjából kockázatot jelentő közeg.....	10
Létesítés.....	10
Megelőzés.....	10
Munkabaleset.....	11
Munkaeszköz.....	11
Munkaköri alkalmassági vizsgálat.....	11
Munkavédelmi Bizottság.....	11
Munkavédelmi képviselő.....	11
Munkavédelmi megbízott.....	11
Munkavédelmi rendszer.....	12
Munkáltató.....	12
Paritásos munkavédelmi testület.....	12
Pszichoszociális kockázat.....	12

Pszichoszociális kóroki tényezők.....	12
Rákkeltő anyag.....	12
Sérülékeny csoport.....	13
Súlyos munkabaleset.....	13
Üzemi baleset.....	13
Személyi higiénés alkalmassági vizsgálat.....	14
Annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti, illetve meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti.....	14
Veszély.....	14
Veszélyes.....	14
Veszélyes anyag.....	14
Veszélyes munkaeszköz.....	15
Veszélyforrás.....	15
Veszélyhelyzet.....	15
IV. Munkavédelmi feladatok, jogkörök, felelősség.....	16
1. Intézményvezető.....	16
2. Szakmai vezető.....	16
3. Tagintézmény-vezetők.....	17
4. Munkavédelmi vezető.....	17
5. Munkavédelmi megbízott.....	19
6. Munkavédelmi képviselő.....	20
7. HR vezető.....	21
8. Műszaki vezető.....	21
9. Paritásos Munkavédelmi Testület.....	22
10. Foglalkozás-egészségügyi orvos.....	22
V. A munkáltató jogai és kötelezettségei.....	24
1. Általános követelmények.....	24
2. A munkavédelem személyi feltételeinek biztosítása.....	25
3. Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás biztosítása.....	25
4. Kockázatértékelés.....	26
5. Oktatás.....	27
VI. A munkavállalók jogai és kötelezettségei.....	28
VII. Munkavédelmi veszélyességi osztályba sorolás.....	30
Tevékenység alapján.....	30
Munkavállalók száma alapján.....	30
Foglalkozás-egészségügyi osztályba sorolás.....	30
VIII. A munkahelyekre és a munkavégzésre vonatkozó rendelkezések.....	31
1. Általános követelmények.....	31
2. Tisztasági, higiénés követelmények.....	32
3. Tisztálkodási szerek juttatása.....	32
4. Menekülési utak, vészkijáratok.....	32
5. Tűzjelzés és tűzoltás.....	33

6. Hulladékkezelés.....	33
7. Szellőzés.....	34
8. Helyiségek, terek hőmérséklete.....	34
9. Védőital.....	35
10. A helyiségek természetes és mesterséges megvilágítása.....	35
11. Ajtók és kapuk.....	36
12. Helyiségek mérete és légtere.....	36
13. Terhes nők és szoptató anyák.....	37
14. Öltözőhelyiségek.....	37
15. Elsősegélyhelyek.....	37
16. Megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállalók munkahelyei.....	38
17. Ivóvízellátás.....	38
18. Dohányzásra vonatkozó szabályok.....	38
19. Munkavédelmi üzembe helyezés.....	39
20. A munkavégzés tárgyi feltételei.....	39
Időszakos biztonsági vizsgálat.....	39
Munkaeszköz, védőeszköz soron kívüli ellenőrzése.....	40
Berendezések, eszközök karbantartása.....	40
21. Veszélyes anyaggal végzett munka.....	41
22. Kézi tehermozgatás szabályozása.....	41
23. Ellátottak mozgatásának szabályozása.....	42
1. Kézi áthelyezési módszerek.....	42
2. Áthelyezés kisebb betegmozgató segédeszközök segítségével.....	42
3. Áthelyezési módszerek nagyméretű betegmozgató segédeszközök segítségével.....	43
24. A Legionella által okozott kockázatra vonatkozó előírások.....	43
1. Kockázati besorolás.....	43
2. Felelősség.....	43
3. Kockázatbecslés.....	43
4. Monitoring.....	44
5. Kockázatkezelés.....	44
IX. Az alkalmazás munkavédelmi feltételei.....	45
1. Általános követelmények.....	45
2. Munkaköri alkalmassági vizsgálat.....	46
1. Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat.....	46
2. Előzetes személyi higiénés alkalmassági vizsgálat.....	46
3. Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat.....	46
4. Időszakos személyi higiénés alkalmassági vizsgálat.....	47
5. Soron kívüli munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat.....	47
6. A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vélemény.....	48
7. Az egészségügyi dokumentáció.....	48
3. Az alkoholszondás vizsgálat szabályai.....	49
X. Munkavédelmi bejelentések, nyilvántartások.....	51

1. Veszélyes anyagok.....	51
2. Rákkeltő anyagok.....	51
3. Építési tevékenység.....	52
4. Biológiai tényezők.....	52
5. Azbeszttartalmú anyagokkal végzett munka.....	53
6. Éles, hegyes eszközökkel végzett munka.....	54
XI. Munkabalesetek.....	54
1. A munkabalesetek kivizsgálása.....	54
2. Teendők súlyos munkabaleset esetén.....	55
3. Munkabalesetek bejelentése.....	56
4. Munkabaleseti nyilvántartás.....	57
5. Tanulók, gyakornokok.....	57
6. Munkabaleset jegyzőkönyvezése.....	57
XII. Foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíció.....	58
1. Foglalkozási betegségek bejelentése.....	58
2. Foglalkozási betegség, fokozott expozíció kivizsgálása.....	59
XIII. Elsősegélynyújtás.....	61
XIV. Munkavédelmi oktatás és vizsgáztatás rendje.....	62
1. Általános előírások.....	62
2. Oktatási tematika.....	62
XV. A munkavédelmi ellenőrzések.....	63
XVI. Záró rendelkezések.....	63
XVII. Mellékletek.....	64
1. számú melléklet: Egyéni védőeszközök juttatásának rendje.....	64
Munkakörök szerinti egyéni védőeszközök:.....	65
2. számú melléklet: Veszélyes munkaeszközök felsorolása.....	67
3. számú melléklet: Veszélyes anyagok, keverékek felsorolása.....	68
4. számú melléklet: A munkabaleset kivizsgálásának szempontjai.....	71
5. számú melléklet: Fokozott pszichés terheléssel járó munkakörök, tevékenységek.....	73
Fokozott pszichés terheléssel járó munkakörök:.....	74
6. számú melléklet: Pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók.....	77
7. számú melléklet: Orvosi vizsgálatok előírt gyakorisága.....	78
8. Veszélyt jelző szimbólumok.....	80
9. számú melléklet: Vonatkozó jogszabályok.....	83
10. számú melléklet: Nyomtatvány minták.....	85
Munkabalesetek nyilvántartása.....	85
Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra.....	86
Beutalás időszakos munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra.....	87
Munkabaleseti jegyzőkönyv.....	88
Jegyzőkönyv alkoholszondás ellenőrzésről.....	91

Bevezetés

A Szociális Gondozó Központ (a továbbiakban: Intézmény) az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit, a szervezeten munkát végzők egészségének, munkavégző képességének megóvása és a munkakörülmények humanizálása érdekében, megelőzve ezzel a munkabaleseteket és a foglalkozással összefüggő megbetegedéseket, a munkáltató és a munkavállalók feladatait, jogait és kötelességeit meghatározva az alábbi Munkavédelmi Szabályzatot (a továbbiakban: Szabályzat) alkotja:

I. Általános rendelkezések

1. A Szabályzat célja

Az Intézmény elkötelezett az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése és folyamatos biztosítása iránt. Valamint hisz abban, hogy a biztonságos körülmények között dolgozó és egészséges munkavállaló az egyik garancia arra, hogy az intézményben a szociális ellátások folyamatosan magas színvonalon legyenek biztosítva.

2. A Szabályzat hatálya

A Szabályzat hatálya kiterjed a Szociális Gondozó Központ összes telephelyére, minden munkavállalójára, valamint:

- az Intézménnyel megbízási, szerződéses viszonyban álló személyekre amikor az Intézmény területén vagy azon kívül az Intézmény érdekében vagy nevében munkát végeznek,
- az Intézmény területén az Intézménnyel jogviszonyban nem lévő vállalkozások munkavállalóira, amíg az Intézmény területén munkát végeznek.

II. Alapadatok

1. Szervezeti egységek

Szociális Gondozó Központ	2030 Érd, Topoly utca 2.
Családok Átmeneti Otthona (CSÁO)	2030 Érd, Topoly utca 2.
Gazdasági Osztály	2030 Érd, Topoly utca 2.
Házi Szociális Gondozás	2030 Érd, Topoly utca 2.
Idősek Otthona	2030 Érd, Topoly utca 2.
Idősek Klubja	2030 Érd, Topoly utca 2.
Támogató Szolgálat	2030 Érd, Topoly utca 2.
Család- és Gyermejkölési Szolgálat	2030 Érd, Vörösmarty utca 31.
Család- és Gyermejkölési Központ	2030 Érd, Rómer Flóris tér 1.
Dr. Dizseri Tamás Habilitációs Központ	2030 Érd Hivatalnok utca 42.
Férfi Átmeneti Szálló	2030 Érd, Fehérvári út 89-91.
Hajléktalanok Nappali melegedője	2030 Érd, Fehérvári út 89-91.

2. Elérhetőségek

Munkavédelmi vezető:

Deák Zsolt
 telefonszám: +36 30 841 7008
 email: munkavedelem@fire-pro.hu

Munkavédelmi képviselő

...
 telefonszám:
 email:

III. Értelmező rendelkezések

Baleset

Az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

Biológiai kockázat

Mikroorganizmusok és emberi belső élősködők, amelyek fertőzést, allergiát vagy mérgezést okozhatnak, továbbá azon külső élősködőknek való kitettség, melyek képesek tartósan megtelepedni az emberi szervezeten.

Egyéni védőeszköz

Minden olyan eszköz, ruházat, felszerelés, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő kockázatokat, az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse.

Nem minősül védőeszköznek a közönséges munkaruha és az olyan egyenruha, illetve formaruha, amelyet nem a munkavállaló biztonságának és egészségének védelmére terveztek, illetve vizsgáltak;

Egyéni védőeszköz EU megfelelési nyilatkozat

a gyártó írásbeli nyilatkozata, hogy az egyéni védőeszköz a mintának, illetve az egyéni védőeszközökről és a 89/686/EGK tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, 2016. március 9-i 2016/425 európai parlamenti és tanácsi rendelet előírásainak megfelel.

Egyéni védőeszköz EU típusvizsgálati tanúsítvány

A megfelelésértékelő szervezetek tevékenységéről szóló törvényben meghatározott bejelentett szervezet által kiadott dokumentum annak igazolására, hogy a védőeszköz a mintán elvégzett EU-típusvizsgálat alapján megfelel az (EU) 2016/425 európai parlamenti és tanácsi rendelet előírásainak.

Elfogadható kockázat

Olyan szintre csökkentett kockázat, amelyet a szervezet – jogi kötelezettségei, és saját munkavédelmi követelményei alapján – el tud viselni.

Esemény

A munkahelyen bekövetkezett, a szokásostól eltérő olyan történés, amely sérülést, egészségkárosodást vagy halált okozott vagy okozhatott volna.

Expozíció

A munkahelyen jelenlévő és a munkavállalót érő kóroki tényező(k) hatásának való kitettség; mennyiségi meghatározása: az expozíciós koncentráció és az expozíciós idő szorzata;

Foglalkozási megbetegedés

A munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely

- a) a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, illetve
- b) a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye.

Fokozott expozíció

A munkavállaló szervezetében a munkavégzés során, a foglalkozás gyakorlása közben vagy azzal összefüggésben a kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről szóló miniszteri rendeletben meghatározott foglalkozási vegyi expozíció esetén vizsgálandó biológiai expozíciós (hatás) mutatók biológiai határértékeket meghaladó koncentrációja vagy mértéke, illetve zaj esetében 4000 Hz-en a 30 dB halláscsökkenés bármely fülön.

Fokozott Legionella-fertőzési kockázatot jelentő közeg:

(...) Az egészségügyi intézmények és a bölcsődék kivételével a szociális intézmények ivó- és használati melegvize (...).

Használati melegvíz rendszer

Egy létesítményben élő, dolgozó vagy azt látogató személyek melegvíz használati igényét biztosító melegvíz-előállító, -tároló és -elosztó hálózatok összessége

Hátsérülés

Elsősorban a gerinc és a mellette lévő lágyrészek sérülése (húzódása, szakadása, bevérzése), valamint tartósan fennmaradó kóros állapotot okozó betegségének kialakulása.

Idősödő munkavállaló

Az egyénre irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy.

Képernyős munkakör

Olyan munkakör, amely a munkavállaló napi munkaidejéből legalább négy órában képernyős munkahelyen képernyős eszköz használatát igényli, ideértve a képernyő figyelésével végzett munkát is.

Kézi tehermozgatás

Olyan terhek, egy vagy több munkavállaló által történő szállítása, tartása - beleértve azok felemelését, levételét, letevését, tolását, húzását, továbbítását vagy mozgatását -, amelyek jellemző tulajdonságaik vagy a kedvezőtlen ergonómiai feltételek miatt a munkavállalóknak - különösen - hátsérülést okozhatnak

Kockázat

A veszélyhelyzetben a sérülés vagy az egészségkárosodás valószínűségének és súlyosságának együttes hatása.

Kockázatértékelés

Dokumentum, amelyben a Munkáltató minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékeli a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.

A kockázatértékelés során a munkáltató azonosítja a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét, felbecsüli a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét. A kockázatértékelés elkészítése munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül.

Legionella

Vizes környezetekben és talajban gyakran előforduló baktériumnemzetség, amely az épített vízrendszerekben emberi egészségkockázatot jelentő mértékben elszaporodhat.

Legionella-expozíció szempontjából kockázatot jelentő közeg

Azon 20–50 °C közötti hőmérsékletű víz és az azt tartalmazó berendezések vagy rendszerek, amelyek használata, működése, bemutatása vagy karbantartása során aeroszol képződés lehetséges.

Létesítés

Az a folyamat, melynek eredményeként új üzem, munkahely jön létre, vagy meglévő felújítása, bővítése, átalakítása, illetve gép telepítése történik, függetlenül attól, hogy létrejötte után termelő vagy nem termelő célra használják.

Megelőzés

A munkáltató által megtett vagy tervezett intézkedések a munkáltatói tevékenység bármely fázisában, amelyeknek célja a munkával összefüggő kockázatok megelőzése vagy csökkentése.

Munkabaleset

Az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját tulajdonában álló, bérleti vagy más szerződés alapján, továbbá egyéb megállapodás alapján biztosított járművel történt.

Munkaeszköz

Minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak vagy azzal összefüggésben használnak, kivéve: az egyéni védőeszköz.

Munkaköri alkalmassági vizsgálat

Annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni.

Munkavédelmi Bizottság

Amennyiben a munkavédelmi képviselők száma eléri a hármat, úgy munkahelyi munkavédelmi bizottságot (a továbbiakban: bizottság) hozhatnak létre. Bizottság létrehozása esetén a munkavédelmi képviselőt megillető jogokat - ha azok a munkavállalók összességét érintik - a bizottság gyakorolja.

Munkavédelmi képviselő

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő munkavállalói jogok és érdekek képviseletére a munkavállalók maguk közül egyenlő, titkos és közvetlen választással öt évre munkavédelmi képviselőt választhatnak. Ahol a munkavállalók száma meghaladja a 20 főt, a munkavédelmi képviselő megválasztása kötelező.

Munkavédelmi megbízott

Az intézményvezető által megbízott olyan szakember, aki erre megfelelő jogosultsággal rendelkezik és szakterületén az Intézményben munkavédelmi, ellenőrzési és javaslattételi feladatokat lát el.

Munkavédelmi rendszer

Az általános irányítási rendszer része, amely magában foglalja az intézmény tevékenységével kapcsolatos kockázatok kezelését. Ez magában foglalja a szervezeti felépítést, a munkavédelem tervezési tevékenységeit, a munkavédelemért viselt felelőségeket, a működés kialakított gyakorlatát, a munkavédelmi folyamatokat, a munkavédelmi rendszer működtetéséhez szükséges erőforrásokat, a célok elérését, a rendszer folyamatos fejlesztését.

Munkáltató

A munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató. Munkáltatónak kell tekinteni a munkaerő-kölcsönzés keretében átengedett munkavállalót kölcsönvevőként foglalkoztatót, a kirendelt munkavállalót foglalkoztatót, a szakképzés keretében gyakorlati oktatást folytatót, valamint a mást nem foglalkoztató, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozót (akkor is, ha egyéni céget alapított) a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelmére vonatkozó rendelkezések tekintetében.

Önkéntesi munka esetén munkáltató az önkéntesi munka szervezője. Magyar adószámmal nem rendelkező külföldi munkáltató esetén munkáltató az a személy vagy szervezet, aki, illetve amely a tényleges irányítást gyakorolja, vagy a munkahelyért a fő felelősséget viseli, ennek hiányában az, akinek a területén a munkavégzés folyik.

Paritásos munkavédelmi testület

Annál a munkáltatónál, ahol a foglalkoztatottak száma legalább húsz fő, és munkavédelmi képviselők működnek, a munkáltató összmunkáltatói szinten paritásos munkavédelmi testületet (a továbbiakban: Testület) hoz létre, amelyben egyenlő számban vesznek részt a munkavállalók és a munkáltató képviselői.

Pszichoszociális kockázat

A munkavállalót a munkahelyén érő azon hatások (konfliktusok, munkaszervezés, munkarend, foglalkoztatási jogviszony bizonytalansága stb.) összessége, amelyek befolyásolják az e hatásokra adott válaszütemeket, illetőleg ezzel összefüggésben stressz, munkabaleset, lelki eredetű szervi (pszichoszomatikus) megbetegedés következhet be.

Pszichoszociális kóroki tényezők

Olyan tartós szociális rizikó-szituációk (pl. szociális izoláció, konfliktus munkatárssal vagy vezetővel), illetve kényszerű életmódváltozási esemény és élmény (migráció, kényszerű tárgyvesztés stb.), amelyek úgynevezett rizikódiszpozíció (pl. A-típusú magatartásminta) fennállása esetén pszichés vagy pszichoszomatikus megbetegedéshez, balesethez, társadalmi beilleszkedési zavarhoz vezethetnek;

Rákkeltő anyag

- az anyagok és keverékek osztályozásáról, címkézéséről és csomagolásáról, a 67/548/EGK és az 1999/45/EK irányelv módosításáról és hatályon kívül helyezéséről, valamint az

1. módosított változat - hatályos 2025. 02. 19-től
1907/2006/EK rendelet módosításáról szóló, 2008. december 16-i 1272/2008/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet (a továbbiakban: CLP rendelet) alapján az 1A. vagy 1B. kategóriájú rákkeltő anyagként való besorolás kritériumainak megfelelő anyag,

- az a keverék, amely egy vagy több - az aa) alpontban meghatározott - anyagot tartalmaz, és ezen összetevő vagy összetevők koncentrációja alapján a keverék az 1A. vagy 1B. rákkeltő kategóriába tartozik,
- a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről szóló 26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet 2. számú mellékletben meghatározott anyag, keverék vagy eljárás, valamint ezen eljárások során felszabaduló anyag vagy keverék,
- bükkfa-, tölgyfa-, egyéb keményfaporok, illetve keményfaporokat tartalmazó faporok;

Sérülékeny csoport

Az a munkavállalói kategória, amelybe tartozó munkavállalókat testi, lelki adottságaik, állapotuk következtében a munkavégzéssel összefüggő kockázatok fokozottan fenyegetnek, illetve akik maguk is fokozott kockázatot jelenthetnek munkavégzésük során (pl. fiatalok, terhes, nemrégén szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, idősödők, megváltozott munkaképességűek).

Súlyos munkabaleset

Súlyos az a munkabaleset, amely

- a) a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette), magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
- b) valamely érzékszerv, érzékelőképesség, illetve a reprodukciós képesség elvesztését vagy jelentős mértékű károsodását okozta;
- c) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
- d) hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését, továbbá ennél súlyosabb csonkulást okozott, illetve;
- e) beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

Üzemi baleset

Üzemi baleset az a baleset,

- a) amely a biztosítottat a foglalkozása körében végzett munka közben vagy azzal összefüggésben éri.
- b) amelyet a biztosított munkába vagy onnan lakására (szállására) menet közben szenved el (a továbbiakban: úti baleset).

- c) amely a biztosítottat közcélú munka végzése vagy egyes társadalombiztosítási ellátások igénybevétele során éri. A társadalombiztosítási ellátás igénybevétele során bekövetkezett balesetek közül üzeminek az számít, amely a biztosítottat keresőképtelenségének vagy rokkantságának, továbbá az egészségkárosodás mértékének, rehabilitálhatóságának az elbírálása céljából elrendelt, illetőleg a keresőképessé váláshoz szükséges egyéb vizsgálaton vagy kezelésen történt megjelenésével összefüggésben érte.

Nem üzemi baleset az a baleset, amely

- a) kizárólag a sérült ittassága miatt, vagy

munkahelyi feladatokhoz nem tartozó, engedély nélkül végzett munka, engedély nélküli járműhasználat, munkahelyi rendbontás során, vagy

- b) a lakásról (szállásról) munkába, illetőleg a munkából lakásra (szállásra) menet közben, indokolatlanul nem a legrövidebb útvonalon közlekedve, vagy az utazás indokolatlan megszakítása során történt.

Személyi higiénés alkalmassági vizsgálat

Annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti, illetve meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti.

Veszély

Olyan cselekedet, helyzet vagy ok, amely emberi sérülést, egészségkárosodást, halált okozhat.

Veszélyes

Az a létesítmény, munkaeszköz, anyag, keverék, munkafolyamat, technológia (beleértve a fizikai, biológiai, kémiai kóroki tényezők expozíciójával járó tevékenységeket is), amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége, biztonsága megfelelő védelem hiányában károsító hatásnak lehet kitéve.

Veszélyes anyag

- a) az 1272/2008/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet alapján fizikai, egészségi veszélyek vagy mindkettő tulajdonság alapján veszélyesként osztályozott anyag, vagy
- b) az a vegyi anyag, amely bár nem felel meg az a) pontban meghatározott osztályozás feltételeinek, mégis kockázatot jelent a munkavállalók biztonságára vagy egészségére fiziko-kémiai, kémiai vagy toxikológiai tulajdonságai és felhasználási módja vagy munkahelyen való jelenlét miatt, ideértve minden olyan vegyi anyagot, amelyre a kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről szóló rendelet határértéket határoz meg.

Veszélyes munkaeszköz

Az a munkaeszköz, amelynek működése vagy használata a munkavállalók egészsége, testi épsége, biztonsága megfelelő védelem hiányában károsító hatásnak lehet kitéve.

Veszélyforrás

A munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt vagy ártalmat jelenthet.

Veszélyhelyzet

A rendkívüli esemény súlyosságát meghaladó, de a hatóság által minősített katasztrófahelyzetet el nem érő rendkívüli esemény. Az Intézményben bekövetkező vagy bekövetkezett, a rendeltetészerű működésben, illetőleg a működési folyamatokban bekövetkezett olyan nem várt esemény, amely azonnali beavatkozást igényel és magában hordozza a folyamat ellenőrizhetetlenné válását.

Meghatározott veszélyhelyzetek különösen:

- a) környezetvédelmi szempontból lényeges vészhelyzetek,
- b) tüzesetek és műszaki mentéssel, azaz természeti csapás, baleset, káreset, műszaki meghibásodás, veszélyes anyag szabadba jutása vagy egyéb cselekmény, illetve esemény által előidézett veszélyhelyzet során az emberélet, a testi épség és az anyagi javak védelme érdekében a tűzoltóság részéről – a rendelkezésre álló, illetőleg az általa igénybe vett eszközökkel – végzett elsődleges beavatkozási tevékenységgel kapcsolatos vészhelyzetek,
- c) munkabaleseti vészhelyzet, vagy annak veszélye,
- d) közegészségügyi rendkívüli események, vagy annak veszélye,
- e) radioaktív anyagokkal, vélelmezett vagy valós sugárveszélyes helyzettel kapcsolatos rendkívüli események,
- f) energiaellátási zavar,
- g) közlekedési balesetek,
- h) bombafenyegetés,
- i) több embert sújtó, emberéletet is követelő, vagy különösen nagy anyagi kárt okozó elemi csapás, (villámcsapás, felhőszakadás, szélvihar, jégeső, hóvihar, elfagyás),
- j) mérgező hatású anyagok elvesztése, találása, illetéktelenhez kerülése, üzemzavar jellegű kikerülése a tárolóból,
- k) az Intézményben történt fegyverhasználat, fegyver, lőszer, robbanóanyag elvesztése, eltulajdonítása, találása..

IV. Munkavédelmi feladatok, jogkörök, felelősség

1. Intézményvezető

Az Intézmény működési területén felel a munkavédelmi tevékenységért. Az irányítása alá tartozó területeken az Intézmény munkavédelmi tevékenységét felügyeli, ellenőrzi,

Felelős az irányítása alá tartozó területeken a munkavédelmi szabályok betartásáért, a kockázatértékelés alapján meghozott intézkedések végrehajtásáért, a munkavédelmi célok eléréséért.

A munkavédelmi feladatait részben személyesen végzi, részben ezen szabályzatban rögzítettek szerint feladatokat ruház át az intézmény más vezetőire, azzal a megkötéssel, hogy az átruházott hatáskör gyakorlója a hatáskört tovább nem adhatja. Az átadott feladatokat végző magasabb vezetőket, vezetőket rendszeresen beszámoltatja, az el nem végzett feladatokkal kapcsolatosan él a számonkérés eszköztárával. Az átadott feladatok elvégzését, megfelelőségét ellenőrzi.

A halálos, súlyos munkabalesetek kivizsgálását személyesen irányítja.

Ha indokoltnak látja, a munkavállalók közül munkavédelmi megbízottat nevez ki.

Szükség szerint felelősségre vonást alkalmaz a munkavédelmi előírásokat súlyosan megszegő munkavállalókkal szemben, függetlenül azok beosztásától.

2. Szakmai vezető

Ellátja azokat a munkavédelmi feladatokat, amelyeket az intézményvezető rá átruház vagy amelyekkel alkalmanként megbízza.

Az Intézményben előforduló munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén a jogszabályban és e szabályzatban meghatározott intézkedéseket megteszi.

Évente legalább egy alkalommal, az általa meghatározott ütemterv szerint munkavédelmi tárgyú értekezletet tart, ahol az elmúlt időszak áttekintését, helyzetértékelésének elvégzését követően utasításban írja elő a terület érintett vezetőinek a rendkívüli feladatait,

Elrendeli, szervezi és felügyeli a vészhelyzeti, mentési tervekkel kapcsolatos felkészülést, gyakoroltatást, oktatást.

Ösztönzi a munkavédelmi ismeretek elsajátításához szükséges felvilágosító, ismeretbővítő kiadványok fejlesztését, a munkavédelmi vezető által irányított képzéseket felügyeli, értékeli, minősíti, szükség szerint a fejlesztések érdekében intézkedéseket hoz,

Gondoskodik a munkavédelmi érdekképviselő biztosítása érdekében a munkavédelmi képviselő választás kiírásáról.

3. Tagintézmény-vezetők

Felelősek az irányítása alá tartozó területeken a munkavédelmi szabályok betartásáért, a kockázatértékelés alapján meghozott intézkedések végrehajtásáért, a munkavédelmi célok eléréséért.

Segíti és szükség szerint koordinálja az irányításuk alá tartozó területen a munkavédelmi képviselők munkáját, a működési feltételeiket biztosítja.

Részt vesznek az intézményvezető által évente megtartott munkavédelmi tárgyú értekezleten.

Segíti, szervezi és felügyeli a vészhelyzeti oktatást, gyakorlatokra való felkészülést.

Ösztönzi a munkavédelmi ismeretek elsajátításához szükséges felvilágosító, ismeretbővítő kiadványok fejlesztését, terjesztését, a munkavédelmi vezető által irányított képzéseket értékeli, minősíti, szükség szerint a fejlesztések érdekében javaslatokat tesz.

4. Munkavédelmi vezető

Feladata szervezni, koordinálni és ellenőrizni a munkáltatóra vonatkozó munkavédelmi feladatok ellátását, az események Munkavédelmi Esemény Naplóban történő rögzítését.

Felelős a munkahelyekkel, munkaeszközökkel, gépekkel, berendezésekkel, tevékenységekkel, munkaszervezéssel, szociális kapcsolatokkal kapcsolatos veszélyazonosítási, kockázatértékelési tevékenységek – beleértve a nem rutin jellegű tevékenységek megindítása előtti előzetes kockázatértékelést is – elvégzésének megszervezéséért, a kockázatok kézbentartásával kapcsolatos szakmai javaslatok megfogalmazásáért.

Megszervezi az Intézmény munkavédelmi tevékenységét, ennek keretei között különösen:

Kidolgozza az átfogó megelőzési stratégia munkabiztonsági tartalmát, koordinálja a stratégia szakmai előkészítését.

Elvégezi a vezetők kérésére a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatokat.

Elvégezi, elvégezteti a veszélyesnek minősített gépek, berendezések, időszakos biztonsági felülvizsgálatát és felügyeli, ellenőrzi a tagintézmények és egyes szervezeti egységek vezetői által meghatározott munkaeszközök időszakos ellenőrző felülvizsgálatainak elvégztetését.

Közreműködik a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia soron kívüli ellenőrzésében,

Közreműködik az Intézmény mentési tervének elkészítésben – a tűzvédelmi megbízottal együtt.

A munkahelyeken folytatott tevékenységek esetében feltárt kockázatok alapján meghatározza a szükséges védőeszközök védelmi képességét, és javaslatot tesz az védőeszközök kiosztásának rendjére.

Kivizsgálja a munkabaleseteket, az üzemi baleseteket, közreműködik a sérüléssel nem járó események kivizsgálásban.

A külön jogszabályban munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatok ellátásában részt vesz, továbbá a munkaegészségügyi feladatok teljesítésében szükség szerinti közreműködik.

Irányítja és felügyeli, a munkavédelmi megbízottak, a foglalkozás-egészségügyi orvos. munkáját, tájékoztatásukat, továbbképzésüket, felkészültség fejlesztését ütemterv alapján végzi

Ellenőrzi az Intézmény Munkavédelmi Szabályzatában rögzített követelményeknek megfelelő működést, kidolgozza az előírások betartásának munkahely kialakítási-, egyéni védőeszköz-, munkaeszköz-, technológia feltételeit, intézkedést kezdeményez ezek kialakítására.

Az esetleges hiányosságok bemutatásával a szabálytalanságok megszüntetésére javaslatot tesz a soron következő időszak munkavédelmi feladataira, fejlesztésére.

Közreműködik hatósági eljárásban, a felügyeleti szervek és hatóságok ellenőrző munkájában.

Előkészíti az Intézményre vonatkozó munkavédelmi szabályzatot, amelyet a működési tapasztalatok alapján évente felülvizsgál, javaslatot tesz a szabályzat fejlesztésére.

Elkészíti és folyamatosan fejleszti az újfelveételes-, valamint az ismétlődő elméleti munkavédelmi oktatás tananyagait, szervezi a munkavállalók (munkavédelmi képviselők, munkavédelmi megbízottak) munkavédelmi továbbképzését.

A gyakorlati munkavédelmi oktatást végzők felkészítését igény szerint elvégzi.

Szükség esetén azonnali intézkedést kezdeményez az érintett önálló szervezeti egység vezetőjénél a munkavállalók, hallgatók, testi épségét, egészségét közvetlenül veszélyeztető körülmények megszüntetésére,

Együttműködik a foglalkozás-egészségügyi szolgálatot ellátó orvosokkal, ellenőrzi a munkavállalók előzetes, időszakos és soron kívüli munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatának elvégzését, ennek a munkavállalón ak felróható okból történő meghiúsulása esetén, illetve a vizsgálat megállapításainak megfelelően javaslatot tesz a munkáltatói jogok gyakorlója felé a szükséges munkáltatói intézkedések megtételére.

Elvégzi a munkabalesetek, üzemi balesetek jegyzőkönyvezését, a szükség adatokat a HR részlegnek megküldi.

Soron kívüli kockázatértékelést végez, ha a kockázatok lényeges megváltozásával munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés veszélye áll fenn, illetve esemény következett be.

Részt vesz a felújítások, beruházások, karbantartások munkavédelmi előkészítésében, az alvállalkozók, kivitelezők számára a munkavédelmi követelmények megfogalmazásában.

Az Intézmény munkavédelmi rendszerében meghatározó szerepet betöltő vezetők felkészítését, továbbképzését szolgáló oktatási tananyagot összeállítja, az oktatást megtartja, a vizsga eredményeket rögzíti. Az eredmények elemzését követően a tananyag fejlesztést elvégezi.

Az intézményvezető erre vonatkozó felkérése esetén a munkavédelmi ügyekben az illetékes hatóságoknál az Intézmény képviselőjében eljár.

Az Intézmény területén, valamint a külső vállalkozások számára átadott területen ellenőrzi a munkavédelmi követelmények teljesülését, szükség esetén intézkedési javaslatok megfogalmazásával biztosítja az előírásoknak való megfelelést. Súlyos szabálytalanságok esetén a külső vállalkozások tevékenységét azonnali hatállyal felfüggesztheti.

5. Munkavédelmi megbízott

Az intézményvezető, a szakmai vezető vagy a tagintézmény-vezető által megbízott, a megbízásában meghatározott szervezeti egységnél a munkavédelmi feladatok ellátásában, koordinálásában részt vevő munkavállaló.

A munkavédelmi vezető szakmai iránymutatásai alapján támogatja a megbízásában meghatározott szervezeti egységek vezetőit a munkavédelmi feladatok ellátásban,

Közreműködik a szervezeti egységek kockázatértékelésének elvégzésében, segíti a munkavédelmi vezetőt, elvégzi a rábízott részfeladatokat

Nyomon követi a kockázatértékelés alapján elkészített intézkedési terv végrehajtását, jelzi a nem teljesüléseket, határidőcsúszásokat az önálló szervezeti egység vezetőjének, a szakmai vezetőnek, a műszaki igazgatónak és a munkavédelmi vezetőnek, annak érdekében, hogy a szükséges beavatkozások elindíthatók legyenek.

Jelzi a munkavédelmi vezetőnek a kockázatértékelést követő időszakok változásait (tevékenységben, műszerben, berendezésben, létszámban stb.), hogy az esetleges kockázatértékelési korrekciók időben elvégezhetőek legyenek,

Felügyeli, hogy az események bejelentései és dokumentálásai mindenkor megtörténjenek.

Rendszeresen ellenőrzi, hogy szervezeti egységenként rendelkezésre áll-e a Munkavédelmi Esemény Napló, és az megfelelően vezetve van-e.

A munkavédelmi vezetővel, valamint a foglalkozás- egészségügyi orvosával együttműködve közreműködik a munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősülő feladatok ellátásában.

A feltárt, illetve tudomására jutott munkavédelmi hiányosságokat jegyzőkönyvben rögzíti, megszüntetésére a Kancellárnak – szükség esetén a munkavédelmi vezető bevonásával – javaslatot fogalmaz meg.

Ellenőrzi a munkavédelmi oktatások megtörténtét, dokumentálását,

Nyomon követi a munkaköri alkalmassági vizsgálatok kezdeményezését, a hiányosságok esetén intézkedést kér az adott szervezeti egység irányításáért felelős vezetőtől.

Ellenőrzi az újonnan munkába lépők munkavédelmi oktatásának megtartását, ütemterv szerint, illetve alkalmasságukon – a munkavédelmi vezetővel egyeztetett módon és időszakonként – ellenőrzi a munkavégzéshez szükséges egyéni védőeszközök biztosítását, azok rendeltetésszerű használatát, a felmerülő hiányosságokról jegyzőkönyvet vesz fel, amelyet megküld a munkavédelmi vezetőnek, az adott szervezeti egység vezetőjének, a szakmai vezetőnek és az intézmény vezetőjének.

Működési területén ellenőrzi a veszélyes anyagok és keverékek nyilvántartásának vezetését, megfelelőségét. A nyilvántartás alapján a veszélyes anyagokkal és keverékekkel kapcsolatos bejelentési folyamatot a működési területén kezdeményezi elindítani, a változások esetén a szükséges módosításokat kezdeményezi.

Részt vesz minden olyan megbeszélésen, amely a megbízásában kijelölt szervezeti egységek munkavédelmi tevékenységével kapcsolatos, vagy azok munkavédelmi feladatait érinti,

A feladatkörébe tartozó, de hatáskörét meghaladó kérdések eldöntéséhez javaslatot készít a munkavédelmi vezető felé,

Munkabaleset esetén megteszi a szükséges intézkedéseket az alábbiak szerint:

- szükség szerint gondoskodik az orvosi ellátásról,
- a balesetet az önálló szervezeti egység vezetőjének, valamint a munkavédelmi vezetőnek telefonon haladéktalanul jelenti, a helyszínen felvett baleseti nyilvántartó másolatát 24 órán belül eljuttatja hozzá,
- részt vesz a baleset kivizsgálásában,
- ellenőrzi a balesetek kivizsgálása alapján, helyi szinten meghozott intézkedések végrehajtását, azok megfelelőségét.

6. Munkavédelmi képviselő

A munkavédelmi képviselő a jogai gyakorlásában nem akadályozható és jogai gyakorlása miatt hátrány nem érheti.

A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen

- a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról;
- az egészség megóvására, illetőleg a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról;
- a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.

A munkavédelmi képviselő a fentiekben meghatározott jogának gyakorlása keretében

- a) működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól;
- b) részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a munkavédelmi szakmai képzéssel rendelkező személyek előírt foglalkoztatására, a munkavédelmi oktatás megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is;
- c) tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést;
- d) véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét;
- e) az adatvédelmi előírások betartásával részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, közreműködhet a foglalkozási megbetegedés és a fokozott expozíciós eset körülményeinek feltárásában;
- f) indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi hatósághoz fordulhat;
- g) a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit.

A munkáltató annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, biztosítja

- a) a feladatai elvégzéséhez szükséges, távolléti díjjal fizetett munkaidő-kedvezményt, amely a munkavédelmi képviselő, a testület tagja esetében a havi munkaideje legalább tíz százaléka, és
- b) a szükséges eszközöket, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat.

Annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő az érdekegyeztetéssel kapcsolatos tevékenységét elláthassa, megválasztását követő hat hónapon belül képzésen kell részt vennie, amely csak rendes munkaidőben történhet. A képzéssel kapcsolatban felmerült költségek a munkáltatót terhelik.

7. HR vezető

Az előírt orvosi vizsgálaton részt nem vevő munkavállalók esetében kezdeményezi az érintett közalkalmazott vizsgálaton való megjelenését, a vizsgálat megtörténteig kezdeményezi a munkáltatói jogot gyakorló vezetőnél a munkavégzés felfüggesztésének elrendelését.

A szükséges jelentések, adatszolgáltatások hatóságok és egyéb partnerek felé történő megküldése.

8. Műszaki vezető

A tervezés, illetve az elfogadott költségvetés végrehajtása során az általa irányított műszaki szervezet által biztosítja az Intézmény területén a munkavédelmi követelmények betartásának műszaki feltételeit.

Új technológia bevezetése-, műszaki fejlesztés megvalósítása-, intézményi működésében beálló változások előtt kellő időben – a tervezési fázis során – tájékoztatja A munkavédelmi vezetőt, a foglalkozás-egészségügyi szolgálatokat, a munkavédelmi képviselőket, a változásban érintett munkavállalókat, a változás mibenlétéről, annak a munkahelyi egészséget és biztonságot érintő lehetséges kihatásairól.

Évente legalább egy munkavédelmi tárgyú értekezletet tart, ahol az elmúlt időszak áttekintését, helyzetértékelésének elvégzését követően megfogalmazza az elvégzendő munkavédelmi feladatokat, kijelöli a feladatok elvégzésének felelőseit

Az általa irányított szervezet vonatkozásában megteszi a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén a jogszabályokban meghatározott, szükséges intézkedéseket,

Elvégezteti a veszélyesnek minősített gépek, berendezések, időszakos biztonsági és a munkáltató által meghatározott munkaeszközök időszakos ellenőrző felülvizsgálatait képesítéssel rendelkező szakemberekkel.

Folyamatosan ellenőrzi az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek meglétét, az észlet hiányosságokról értesíti a munkavédelmi vezetőt és felettesét, valamint a hiányosságok megszüntetésére vonatkozóan a szükséges intézkedéseket haladéktalanul megteszi.

9. Paritásos Munkavédelmi Testület

- a) állást foglal az Intézmény munkavédelmi stratégiájáról,
- b) állást foglal az Intézmény munkavédelmi szabályrendszeréről,
- c) évente értékeli az Intézmény munkavédelmi helyzetét és az ezzel összefüggő lehetséges intézkedéseket, megvitatja a munkahelyi munkavédelmi programokat, figyelemmel kíséri azok megvalósulását.

10. Foglalkozás-egészségügyi orvos

- a) A munkavállalókat érintő kockázatok alapján elvégezi az előzetes-, az időszakos-, a soron kívüli-, és záró munka-alkalmassági vizsgálatokat.
- b) A foglalkozás-egészségügyi alapellátás keretei között biztosítja:
 - a foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciók kivizsgálását, az ezekkel kapcsolatos intézkedésekre megfogalmazza a javaslatait,
 - a foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciós esetek kivizsgálási jegyzőkönyveinek elkészítését, előírás szerinti tárolását, illetve a megfelelő helyekre való továbbítását,
 - a munkáltatóra vonatkozó jogszabályi követelményeknek (rákkeltő anyagok, veszélyességi osztályba sorolás, közalkalmazotti létszám stb.) megfelelően teljesíti a hatóság felé való jelentési kötelezettséget,
 - a munkavégzés egészségkárosító hatásainak vizsgálata alapján a munkahelyi veszélyforrások feltárását,

- az egyéni védőeszközök meghatározásában való foglalkozás-egészségügyi szakmai részvételt,
 - a munka-higiénés feladatok felmérését, a szükséges intézkedési tervek megfogalmazását, a feladatok megoldásban való szakmai részvételt,
 - a veszélyes anyagok kockázatbecslésében való részvételt, a kockázatok kézbentartási lehetőségeinek megfogalmazását,
 - a foglalkozás-egészségügyi tevékenység szakmai minimum feltételeit, ezek biztosítása érdekében az Intézmény felé kezdeményező lépéseket tesz.
- c) részt vesz a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető tényezők azonosításában, a kockázatok minőségi és szükség szerinti mennyiségi értékelésében,
- d) meghatározza a sérülékeny csoportok által nem betölthető, tiltott munkakörök listáját,
- e) rész vesz a munkaegészségügyet érintő szabályozások megalkotásában,
- f) elvégzi a munkavédelmi szempontú munkaegészségügyi előzetes vizsgálatokat a munkáltató jelzése alapján, a munkavédelmi üzembe helyezés előtt,
- g) soron kívüli munkaegészségügyi ellenőrzés elvégzése esemény bekövetkezése esetén,
- h) évente jelentést készít a foglalkozás-egészségügyi helyzetről, amelyet az munkavédelmi vezetőn keresztül az intézmény vezetője elé tár,
- i) az Intézmény területén foglalkozás-egészségügyi, munka-higiénés szemléket tart, a szemlékről jegyzőkönyvet készít, melyek egy másolatát átadja a munkavédelmi vezetőnek,
- j) részt vesz az átfogó megelőzési stratégia megalkotásában,
- k) részt vesz a munkavédelmi célok meghatározásában,
- l) nyilvántartást vezet az időszakos munka-alkalmassági vizsgálatokról,
- m) megtervezi a járványos, fertőző megbetegedések Intézményben történő megjelenése esetén követendő cselekvési sort, a szükséges illetékességek feltüntetésével. (feladat - felelősség - hatáskör összhangját biztosítva). A tervekben foglaltak oktatását megtervezi, és annak megvalósítását megszervezi.

V. A munkáltató jogai és kötelezettségei

1. Általános követelmények

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket:

- a) a veszélyek elkerülése;
- b) a nem elkerülhető veszélyek értékelése;
- c) a veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése;
- d) az emberi tényező figyelembevételével a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú, kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, illetve káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására, a munkavégzéssel járó pszichoszociális kockázatok okozta igénybevétel elkerülésére;
- e) a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazása;
- f) a veszélyes helyettesítése veszélytelenel vagy kevésbé veszéllyessel;
- g) egységes és átfogó **megelőzési stratégia** kialakítása, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására;
- h) a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest;
- i) a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles

- a) a szükséges utasításokat és tájékoztatást a munkavégzést megelőzően a munkavállalónak megadni;
- b) rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket;
- c) a munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembevételével megfelelő munkaeszközöket biztosítani a munkavállalók részére;
- d) a technológia változtatását és az új technológia bevezetését érintő döntés előtt megtárgyalni a munkavállalókkal, valamint munkavédelmi képviselőikkel a változtatás, vagy bevezetés egészségre és biztonságra kiható következményeit;
- e) a tudomására jutott rendellenességet, illetve a munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos végzésével kapcsolatos bejelentést haladéktalanul kivizsgálni, a szükséges intézkedéseket megtenni, az érintetteket értesíteni, és közvetlen veszély esetén a munkavégzést leállítani;
- f) a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén a Mvtv. V. fejezet rendezéseinek megfelelően eljárni;

- g) biztosítani a védőeszközök rendeltetésszerű használhatóságát, védőképességét, kielégítő higiéniai állapotát, szükséges tisztítását, karbantartását, javítását, pótlását;
- h) teljes felelősséggel megtenni minden szükséges intézkedést a munkavállalók biztonsága és egészségvédelme érdekében, figyelembe véve a változó körülményeket is, valamint törekedve a munkakörülmények folyamatos javítására;
- i) a munkabiztonsági szaktevékenységnek, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősített feladatok ellátásáról gondoskodni és az előírt feladatok ellátására a Mvtv-ben meghatározott személyt, illetve szervezetet biztosítani.

2. A munkavédelem személyi feltételeinek biztosítása

A munkáltató köteles a jogszabályban meghatározott időben, jogosultsággal és szakmai képesítéssel rendelkező személyt kijelölni vagy foglalkoztatni, és e személy részére valamennyi munkavédelemmel összefüggő információt megadni, és a szükséges tárgyi, szervezési feltételeket biztosítani.

A foglalkoztatás polgári jogi szerződés alapján, külső szolgáltatás útján is megvalósítható. A külső szolgáltató e tevékenysége során, a feladatai ellátása érdekében és az ahhoz szükséges mértékben kezeli az érintett munkavállalónak az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló törvényben meghatározott személyazonosító és egészségügyi adatait.

Az igénybe vett külső szolgáltatás - függetlenül a formájától - nem mentesíti a munkáltatót az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért e törvényben meghatározott felelőssége alól.

3. Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás biztosítása

A munkáltató külön jogszabályban meghatározottak szerint és valamennyi munkavállalójára kiterjedően foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást köteles biztosítani.

A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás biztosítása történhet a munkáltató által működtetett vagy a munkáltatóval kötött szerződés alapján külső szolgáltató útján.

A foglalkozás-egészségügyi szolgálat a munkáltató felelősségének érintetlenül hagyásával közreműködik az egészséget nem veszélyeztető munkakörnyezet kialakításában, az egészségkárosodások megelőzésében, a munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősített, külön jogszabályok által előírt feladatok ellátásában.

A munkáltatónak tájékoztatnia kell a munkavállalókat és a munkavédelmi képviselőt (bizottságot) arról, hogy az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos őt terhelő feladatait ki látja el.

A szolgálat alapfeladatainak ellátásához főmunkaidőben legalább egy, teljes munkaidőben rendelkezésre álló orvost és ápolót kell biztosítani.¹

¹ A 89/1995. (VII. 14.) Korm. rend 3. sz. melléklete alapján

A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást elsősorban a munkavégzés helyén vagy annak közelében kell biztosítani.

4. Kockázatértékelés

A munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.

A kockázatértékelés során a munkáltató azonosítja a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét, felbecsüli a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét. A kockázatértékelés során az egészségvédelmi határértékkel szabályozott kóros tényező előfordulása esetén munkahigiénés vizsgálatokkal kell gondoskodni az expozíció mértékének meghatározásáról.

A munkáltató a kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását - eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában - a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább 3 évente köteles elvégezni. Az 56. §-ban meghatározottak a kockázatértékelésben rögzítésre kerülhetnek. Indokolt esetnek kell tekinteni:

- a) az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának megváltozását,
- b) minden olyan, az eredeti tevékenységgel összefüggő változtatást, amelynek eredményeképpen a munkavállalók egészségét, biztonságát meghatározó munkakörülményi tényezők megváltozhattak - ideértve a munkaklíma-, zaj-, rezgésterhelést, légállapotokat (gázállapotú, por, rost légszennyezők minőségi, illetve mennyiségi változást),
- c) az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának hiányosságával összefüggésben bekövetkezett munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés előfordulását, továbbá
- d) ha a kockázatértékelés a külön jogszabályban meghatározott szempontokra nem terjedt ki.

A kockázatértékelés eredményeként a munkáltató felelőssége legalább a következők dokumentálása:

- a) a kockázatértékelés időpontja, helye és tárgya, az értékelést végző azonosító adatai;
- b) a veszélyek azonosítása;
- c) a veszélyeztetettek azonosítása, az érintettek száma;
- d) a kockázatot súlyosbító tényezők;
- e) a kockázatok minőségi, illetőleg mennyiségi értékelése, a fennálló helyzettel való összevetés alapján annak megállapítása, hogy a körülmények megfelelnek-e a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, illetve biztosított-e a kockázatok megfelelően alacsony szinten tartása;
- f) a szükséges megelőző intézkedések, a határidő és a felelősök megjelölése;

- g) a kockázatértékelés elkészítésének tervezett következő időpontja;
- h) az előző kockázatértékelés időpontja.
- i) a kockázatértékelés dokumentumát a munkáltató köteles a külön jogszabályban foglaltak szerint, de legalább 5 évig megőrizni.

5. Oktatás

A munkáltatónak munkavédelmi oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló

- a) munkába álláskor,
- b) munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- c) munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
- d) új technológia bevezetésekor

elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat.

Az oktatást rendes munkaidőben kell megtartani, és szükség esetén időszakonként - a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve - meg kell ismételni. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.

A munkavállaló az előírt ismeretek megszerzéséig önállóan nem foglalkoztatható.

VI. A munkavállalók jogai és kötelezettségei

A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát. A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy ez saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse. Így különösen köteles

- a) a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni;
- b) az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni;
- c) a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni;
- d) munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani;
- e) a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni;
- f) a részére előírt orvosi - meghatározott körben pályaalkalmassági - vizsgálaton részt venni;
- g) a veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a munkáltatót azonnal tájékoztatni, a rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől;
- h) a balesetet, sérülést, rosszulétet azonnal jelenteni.

A munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.

A munkavállaló köteles együttműködni a munkáltatóval, illetve a munkavédelemmel foglalkozó szakemberekkel az egészséges és biztonságos munkakörnyezet megőrzése érdekében hozott hatósági intézkedések teljesítése, illetőleg a munkáltató veszélyt megszüntető intézkedéseinek végrehajtása során is.

A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától:

- a) az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását;
- b) az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésére bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását;
- c) a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőital, valamint tisztálkodószerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását.

A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.

A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia.

Az előző bekezdésben meghatározott veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges biztonsági berendezések, az egyéni védőeszközök működésképtelensége, illetve hiánya.

VII. Munkavédelmi veszélyességi osztályba sorolás

Az intézmény a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 2. számú melléklete alapján az alábbi veszélyességi osztályba sorolható:

Tevékenység alapján

Bentlakásos, nem kórházi ápolás - ágazati jel: 87. → **II. veszélyességi osztály**

Szociális ellátás bentlakás nélkül III. 88. → **III. veszélyességi osztály**

Munkavállalók száma alapján

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 2. számú melléklet 3. pontja alapján munkavédelmi képesítésű szakember kötelező foglalkoztatásának meghatározása:

A munkavállalók száma 50 és 500 közötti.

1 fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű személy minimum napi 2 óra időtartamra történő foglalkoztatása kötelező.

Korrekciónak az 5. pont alapján:

Amennyiben a munkáltató az ágazati számjele szerinti tevékenység mellett más veszélyességi osztályba sorolásra alapot adó tevékenységet is folytat:

- ha ez utóbbi tevékenység magasabb veszélyességi osztályba tartozik és az e körben foglalkoztatottak száma az összlétszám 40%-át eléri, számjéléhez képest eggyel magasabb;
- ha ez utóbbi tevékenység alacsonyabb veszélyességi osztályba tartozik és az e körben foglalkoztatottak száma az összlétszám 60%-át eléri, számjéléhez képest eggyel alacsonyabb veszélyességi osztályba kell a munkáltatót besorolni.

A III. veszélyességi osztályba tartozó tevékenységgel foglalkoztatottak létszáma eléri az összlétszám 60%-át, ezért a **korrigált besorolás III. - c.**

1 fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű személy minimum napi 1 óra időtartamra történő foglalkoztatása kötelező.

Foglalkozás-egészségügyi osztályba sorolás

A foglalkozás-egészségügyi szolgálatról szóló 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet 4. sz. melléklete alapján az Intézmény valamennyi munkavállalója "B" foglalkozás-egészségügyi osztályba sorolható. Ágazati számjel: N 85.

VIII. A munkahelyekre és a munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

1. Általános követelmények

A munkáltató köteles gondoskodni arról, hogy az irányítása alá tartozó valamennyi területen a munkahelyek kialakítása és üzemeltetése feleljen meg a jogszabályban² meghatározottaknak, továbbá a munkavédelemre vonatkozó egyéb szabályoknak, a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelményeknek.

Munkahely használatba vétele és üzemeltetése, továbbá munkaeszköz, anyag, energia, egyéni védőeszköz tárolása, mozgatása, szállítása, felhasználása, üzemeltetése a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelmények megtartásával történhet.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett a munkáltató pénzbeli vagy egyéb megváltást a munkavállalónak nem adhat.

A munkahelyek kialakítása, továbbá a munka megszervezése során az ergonómiai szempontokat is figyelembe kell venni.

Olyan munkahelyek létesítésénél, ahol mozgáskorlátozott vagy egyéb testi fogyatékos munkavállalókat foglalkoztatnak, a fizikai környezetnek illeszkednie kell az emberi test megváltozott tulajdonságaihoz.

A munkáltató felelős azért, hogy

- a) a munkahelynek minősülő épületek, építmények a használatuk jellegének megfelelő szerkezetűek és szilárdságúak legyenek;
- b) olyan villamos berendezéseket alkalmazzon, amelyek nem okoznak tűz- vagy robbanásveszélyt;
- c) a munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók védve legyenek a közvetlen vagy közvetett érintés okozta villamos baleseti veszélyekkel szemben;
- d) az anyagok és a védőberendezések a feszültségre, a munkavégzési körülményekre és a villamos berendezéseket használó munkavállalók szakképzettségére figyelemmel kerüljenek megválasztásra.

2. Tisztasági, higiénés követelmények

A munkáltató köteles biztosítani, hogy a munkahelyeket, a munkaeszközöket, illetve a felszereléseket és berendezéseket a higiénés követelményeknek megfelelően rendszeresen takarítsák és tisztítsák. Ennek keretében gondoskodnia kell

² 3/2002. (II. 8.) SzCsM-Eüm együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről

- a) a rovarok és rágcsálók szükség szerinti irtásáról;
- b) a zárt téri munkahelyek rendszeres, a használatnak megfelelő gyakoriságban történő takarításáról, illetve azon munkahelyeken, ahol a munkavállaló veszélyes anyaggal, készítménnyel kerülhet érintkezésbe, műszakonként legalább egyszeri takarításról. Azokon a munkahelyeken, ahol a veszélyes anyagok, készítmények pora szennyezheti a munkakörnyezetet és ezzel a munkavállaló érintkezésbe kerülhet, a takarítást oly módon kell elvégezni, hogy e művelet ne legyen újabb veszély forrása.

3. Tisztálkodási szerek juttatása

A szervezeti egység vezetője kéztisztító szerrel és bőrápoló készítménnyel köteles ellátni a dolgozót, ha munkakörében, illetőleg munkahelyén bőrkárosító hatásnak van kitéve. A tisztító és védő készítmény térítésmentesen biztosítandó és helyette a munkáltató pénzbeli megváltást nem adhat.

Kéztisztítószerrel kell biztosítani a munkavégzés során abban a munkakörben illetőleg munkahelyen, ahol a dolgozó bőrét szappanos, meleg vizes mosással el nem távolítható szennyeződés éri.

Járványügyi érdekből különösen az influenzás időszakban fertőtlenítő hatású kéztisztítószerrel kell adni, valamint a mosdókban kihelyezett adagolókat is ilyen hatású szerrel feltölteni.

Bőrápoló készítményt kell biztosítani a munka befejezése utáni használatra a kézfertőtlenítő hatású kéztisztító zsíroló tisztítószer használatát követően, illetve minden esetben, ha a bőr állapotának helyreállításához szükséges.

A bőrvédő krémek és kenőcsök védőeszköznek minősülnek.

4. Menekülési utak, vészkijáratok

A menekülési utakat és a vészkijáratokat szabadon kell hagyni, azoknak a lehető legrövidebb úton a szabadba vagy valamely biztonságos területre kell vezetniük. A menekülési utakat és a vészkijáratokat úgy kell kialakítani, megjelölni, és olyan állapotban kell tartani, hogy azokon a munkavállalók gyorsan és biztonságosan el tudják hagyni a munkahelyeiket, illetve szükség esetén gyorsan kimenthetők legyenek.

A vészkijáratok és a hozzájuk vezető útvonalak számát, méretét, illetve kialakításukat a munkahelyek igénybevételétől, felszereltségétől és méreteitől függően, az ott tartózkodó személyek legnagyobb létszámából kiindulva kell a vonatkozó jogszabályokban meghatározottak alapján megtervezni.

Csak kifelé, a menekülés irányába nyitható vészkijáratok alkalmazhatók. A vészkijáratokat nem szabad úgy lezárni vagy rögzíteni, hogy azokat vészhelyzetben ne lehessen használni.

Toló- vagy forgóajtó vészkijárat céljára nem alkalmazható.

A vészkijáratok útvonalait és kijáratokat a vonatkozó jogszabályban meghatározott módon kell jelzésekkel ellátni.

A vészkijáratok ajtókat nem szabad kulcsra zárni. A vészkijáratok útvonalaikat és kijáratokat, valamint a hozzájuk vezető közlekedési útvonalaikat és ajtókat szabadon kell hagyni, hogy azok bármikor akadálytalanul használhatók legyenek.

A vészkijáratok útvonalaikat és ajtókat olyan vészvilágítással kell ellátni, amely áramkimaradás esetén is működőképes és a szükséges megvilágítást biztosítja.

5. Tűzjelzés és tűzoltás

Az épületek méretétől és használatától, a bennük lévő berendezésektől, felszereléstől, az ott lévő anyagok fizikai és vegyi tulajdonságaitól, valamint az ott tartózkodó személyek lehetséges legnagyobb számától függően a munkahelyeket tűz oltására alkalmas készülékkel, illetve külön jogszabályok szerint tűzérzékelő, jelző- és riasztóberendezéssel, rendszerrel kell ellátni.

A tűzjelzésre és a tűzoltásra vonatkozó részletes szabályokat az Intézmény Tűzvédelmi Szabályzata tartalmazza.

6. Hulladékkezelés

A termelési (nem veszélyes) és települési (kommunális) szilárd hulladékot (szemetet) a munkahelyen elkülönítve kell gyűjteni és tárolni.

A nem veszélyes, bomló, szerves anyagot tartalmazó, valamint a bűzös termelési hulladékot fedett, résmentes, mosható, fertőtleníthető, pormentes ürítést biztosító tartályban vagy konténerben kell gyűjteni. A hulladék gyűjtésére szolgáló tartályokat naponta, a tárolóhelyeket, illetve környezetüket rendszeresen, de legalább hetente két alkalommal kell tisztítani és fertőtleníteni, illetve szükség szerint gondoskodni kell a rovarok, rágcsálók irtásáról.

A gyűjtőtartályokat a munkahelyről az erre a célra kijelölt tárolóhelyre naponta be kell gyűjteni, és onnan rendszeresen, de legalább hetente kétszer el kell szállítani.

A tárolóhelyen a hulladék nem szennyezheti a környezetet. A tárolóhely legyen tisztán tartható, rendelkezzen vízvételi és szennyvízkiöntő lehetőséggel, illetve szállító járművel történő megközelítési lehetőséggel.

A munkahelyen keletkezett veszélyes hulladékot, termelési szennyvizet külön jogszabály előírásai szerint kell kezelni.

7. Szellőzés

Zárt munkahelyeken biztosítani kell az elegendő mennyiségű és minőségű, egészséget nem károsító levegőt, figyelembe véve az alkalmazott munkamódszereket és a munkavállalók fizikai megterhelését.

Ahol a levegő szennyezettsége, illetve elhasználódása kizárólag emberi ott-tartózkodásból ered, személyenként legalább az alábbiakban előírt friss levegőtér fogat áramot kell a helyiségbe betáplálni, vagy annak bejutását biztosítani:

Szellemi munkavégzés: 30 m³/óra

Könnyű fizikai munka: 30 m³/óra

Közepesen nehéz fizikai munka: 40 m³/óra³

A szellőztető rendszerek üzembe helyezése során mérésekkel kell meggyőződni az elegendő mennyiségű és minőségű levegő meglétéről. Az ezt tanúsító mérési dokumentumok megőrzéséről a munkáltató gondoskodik. A munkáltató jogutód nélküli megszűnése esetén a mérési dokumentumokat át kell adni a fővárosi és vármegyei kormányhivatalnak mint munkavédelmi hatóságnak.

A szellőztetés céljára szolgáló túlnyomásos, kiegyenlített, depressziós szellőztetést biztosító műszaki rendszerek biztonsági berendezésnek minősülnek. Megfelelő működésüket a vonatkozó jogszabályban meghatározott időszakos, biztonsági felülvizsgálat keretében mérésekkel kell ellenőrizni.

8. Helyiségek, terek hőmérséklete

A munkaterületeket befogadó helyiségek hőmérsékletének a munkavégzés teljes időtartama alatt, az emberi szervezet számára megfelelőnek kell lennie, figyelembe véve a munka jellegét és az ott dolgozó munkavállalók fizikai megterhelését.

A pihenőhelyeken, a különféle szolgálati feladatokat ellátó személyzet helyiségeiben, az egészségügyi létesítményekben, az étkezdékben és az elsősegélyhelyeken biztosítani kell az ilyen helyiségek rendeltetésének megfelelő hőmérsékletet.

Zárt munkahelyeken a végzett munka jellegétől és az évszakoktól függően, a munka nehézségi fokát jellemző munkaenergia-forgalmat figyelembe véve, álló munkánál 1 m magasságban, ülő munkánál 0,5 m magasságban a 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM rendelet 2. számú melléklete szerinti megfelelő hőmérsékletet (klímátényezőt) kell biztosítani.

A munkáltató köteles biztosítani, hogy a munkavállalót ne érje nagyfokú hősugárzás. A hősugárzás akkor minősül nagyfokúnak, ha a léghőmérséklet és a glóbuszhőmérséklet különbsége meghaladja a (K) EH érték meghatározásához minimálisan megkívánt +5 °C hőfokkülönbség háromszorosát.

A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni. A munkaidő részeként óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni, ha a munkahelyi klíma zárt téri munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, valamint a hidegnek minősülő munkahelyeken. A munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot vagy zárt téri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.

A 24 °C (K) EH érték feletti hőhatással járó munkahelyeken a munkába lépést követően, továbbá három hetet meghaladó munkaszünet utáni újbóli munkafelvétel esetén munkaszervezéssel kell

³ A munkaneheztségi fokának meghatározása a 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM rendelet 2. sz. melléklet 2. sz. táblázata alapján történik.

biztosítani a hőalkalmazkodás feltételeit. Ennek érdekében a napi hőhatás időtartama az alkalmazkodási folyamat kezdetén nem haladhatja meg a 2 órát és a munka nehézségi foka a közepesen nehéz fizikai munkának megfelelő 14,0 kJ/min értéket. Az adott munkakörrel járó terhelési szintet 2 hét alatt fokozatosan kell elérni.

9. Védőital

Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztéséget általában 14-16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy amely mesterséges édesítőszerrel ízesített.

A hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű teát kell kiszolgáltatni. A tea ízesítéséhez a (9) bekezdésben előírtak figyelembevételével cukrot, illetve édesítőszerrel kell biztosítani. *

A védőital és a tea elfogyasztásához legalább a dolgozók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni. A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.

10. A helyiségek természetes és mesterséges megvilágítása

Lehetőség szerint biztosítani kell a munkahelyeken az egészséges és biztonságos munkavégzéshez elegendő természetes fényt, továbbá a munkavégzés jellegéhez és körülményeihez igazodó mesterséges megvilágítást.

Azokon a munkahelyeken, ahol állandó munkavégzés folyik, a munkavégzés jellegének és körülményeinek, a helyiség rendeltetésének és az ott végzett tevékenységnek megfelelő világítást kell biztosítani. A világítás mennyiségi, minőségi jellemzőit nemzeti szabvány határozza meg.

A belső téri mesterséges világítás világítástechnikai jellemzőinek megfelelőségét rendszeresen ellenőrizni kell.

A munkaterületeket magukban foglaló helyiségek és átjárók világító berendezéseinek kialakítása és elhelyezése nem jelenthet baleseti veszélyt az ott dolgozókra.

Az olyan munkahelyeken, ahol a mesterséges világítás váratlan megszűnése veszélyeztetheti a munkavállalókat, automatikusan működésbe lépő, megfelelő erősségű biztonsági világítást kell biztosítani.

11. Ajtók és kapuk

Az átlátszó ajtókat szemmagasságban, jól láthatóan jelezni kell.

Törés elleni védelemmel kell ellátni azokat az ajtókat és kapukat, amelyeknek az átlátszó vagy áttetsző betétei nem biztonságos anyagból készültek, és emiatt fennállhat a munkavállaló megsérülésének kockázata.

A vészkijáratú útvonalakban elhelyezkedő ajtókat a vonatkozó jogszabályok szerinti jelölésekkel kell ellátni. Biztosítani kell, hogy ezek az ajtók belülről, külön segítség nélkül, bármikor nyithatóak legyenek, ha a munkahelyeken munkavállalók, illetve a munkavégzés hatókörében lévő más személyek tartózkodnak.

A járműforgalom számára szolgáló kapuk közvetlen közelében megfelelő ajtót kell biztosítani a gyalogosok részére, kivéve, ha a járműforgalmat szolgáló kapukon biztonságos a személyek áthaladása. Ezeket az ajtókat feltűnő jelzéssel kell ellátni, állandóan szabadon kell hagyni és biztosítani kell, hogy még véletlenül se legyenek eltorlaszolhatók.

Olyan gépi működtetésű ajtó és kapu üzemeltethető, amelynek használata nem jelenthet baleseti veszélyt a munkavállalóra. Az ilyen ajtókat és kapukat könnyen felismerhető és jól hozzáférhető biztonsági szerkezettel kell ellátni, és úgy kell kialakítani, hogy áramkimaradás esetén - ha maguktól nem nyílnak ki - kézi erővel is nyithatóak legyenek.

A tűzgátló és füstgátló ajtóknak az épület tűzvédelme és a bent tartózkodók biztonsága szempontjából fontos szerepe van. Az épület tűzgátló ajtajai tűz esetén automatikusan bezáródnak, ezért azokat kitémasztani szigorúan tilos.

12. Helyiségek mérete és légtere

A helyiségeknek elegendő padlófelülettel, belmagassággal és légtérrel kell rendelkezniük ahhoz, hogy a munkavállalók a munkát egészségük, biztonságuk vagy kényelmük veszélyeztetése nélkül végezhessék.

Valamennyi munkavállalónak a munkahelyén történő mozgásához legalább 2 m² szabad területet kell biztosítani. Ha ez műszaki okokból nem valósítható meg, és legalább 1 m² mozgási területet sem lehet kialakítani, úgy a munkavállaló részére a munkahelye közvetlen közelében legalább 1,5 m² méretű, mozgását lehetővé tevő helyet kell biztosítani.

A munkavállaló részére a munkahelyen a munkavégzéshez megfelelő ülőhelyet kell biztosítani, amennyiben a munkát részben vagy teljes egészében ülve is lehet végezni. Amennyiben a munka jellege miatt ülőhelyet nem lehet közvetlenül a munkahely mellett elhelyezni, akkor azt a munkahely közelében kell biztosítani.

13. Terhes nők és szoptató anyák

A terhes nők és a szoptató anyák részére biztosítani kell, hogy a munkaszünetekben - ha ez egészségügyi okokból szükséges, akkor a munkaidő alatt is - megfelelően kialakított, fekvőhelyel ellátott helyiségben pihenhessenek.

14. Öltözőhelyiségek

A munkavállalók részére megfelelő öltözőt kell biztosítani, ha a munkavégzéshez külön munkaruhát, védőruhát kell viselniük és - egészségügyi okok miatt vagy a munkavállalók korára, nemére tekintettel - nem várható el tőlük, hogy máshol öltözzenek át. Amennyiben nincs szükség kiépített öltözőre, akkor valamennyi munkavállaló részére biztosítani kell olyan zárható helyet, ahol a munkahelyen nem viselt ruháit tarthatja.

Az öltözőket a nők és a férfiak részére el kell választani, illetve elkülönített használatukat biztosítani kell..

Az öltözőnek könnyen megközelíthetőnek és megfelelő méretűnek kell lennie, és azt ülőhelyekkel kell ellátni.

Az öltöző alapterületét úgy kell kialakítani, hogy az ott öltöző munkavállalók egymást ne akadályozzák. Öltözőszekrényenként legalább 0,50 m²-nyi alapterületet kell biztosítani. Az öltöző minimális alapterülete 6 m².

Az öltözőt el kell látni olyan berendezéssel, amely biztosítja, hogy valamennyi munkavállaló a ruházatát a munkavégzés időtartama alatt elzárva tarthassa. A munkaruházat szellőzését és száradását annak őrzési ideje alatt biztosítani kell.

15. Elsősegélyhelyek

Minden munkahelyen és műszakban a tevékenység és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott dolgozók számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést vagy mentődobozt és a munkavállalók közül kiképzett, elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani.

A végzett tevékenység jellege és a balesetek gyakorisága önálló, hordággal is megközelíthető elsősegélyhely kialakítását jelenleg nem indokolja.

Az elsősegélynyújtó felszerelést, a mentődobozt és a tevékenységtől függően hordágyat, megfelelő mennyiségben és minőségben, jól látható, könnyen és gyorsan elérhető, szennyeződéstől védett helyen kell készenlétben tartani.

Gondoskodni kell az elhasznált, lejárt, használhatatlan eszközök pótlásáról.

Az elsősegélyhelyeket és a hozzájuk vezető utakat a külön jogszabályban meghatározottak szerint kell jelölni.

Az elsősegélynyújtó felszereléssel, az elsősegélynyújtó hely kialakításával és az elsősegélynyújtás megszervezésével kapcsolatos további követelményeket, valamint a kijelölt elsősegélynyújtók képzése, továbbképzése tekintetében az irányadó előírásokat külön jogszabály tartalmazza.

16. Megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállalók munkahelyei

A megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállalók adottságaira a munkahelyek kialakításánál figyelemmel kell lenni.

Azokon a munkahelyeken, ahol megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállalókat kívánnak foglalkoztatni, az ajtókat, az átjárókat, a szintbeli különbségeket áthidalókat, a lépcsőket, a zuhanyozókat, a mosdókat és a munkahellyel összefüggő berendezéseket a testi adottságaiknak megfelelően, illetve megváltozott munkaképességükre figyelemmel kell kialakítani vagy szükség esetén átalakítani.

A megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállalók részére munkahelyükön biztosítani kell az egészséges és biztonságos munkavégzésükhöz szükséges, általuk felismerhető jelzéseket.

17. Ivóvízellátás

Mivel a munkahelyeken a megfelelő minőségű vezetékes ivóvízellátás biztosított, ivóvíztartály vagy egyéb ivóvízellátást biztosító megoldásra nincs szükség.

18. Dohányzásra vonatkozó szabályok

A nemdohányzók védelméről szóló törvénnyel⁴ összhangban a dohányzás számára kijelölt helyek kivételével nem szabad dohányozni, sem elektronikus cigarettát vagy dohányzást imitáló elektronikus eszközt használni.

Gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézményben dohányzóhely nyílt légtérben sem jelölhető ki. Ezekon a munkahelyeken dohányozni csak az intézmény bejáratától számított 10 m-en kívül lehet, amennyiben a helyi önkormányzat erre vonatkozó rendelete ezt nem tiltja.

Az Intézmény székhelyén és telephelyein, ahol azt jogszabály megengedi a kijelölt dohányzóhelyek az alábbiak:

....

....

A munkáltató a munkahelyet - külön telephely esetén telephelyenként bekezdésben foglaltak szerint nemdohányzó munkahellyé nyilváníthatja. Ebben az esetben a munkáltató kizárólagos rendelkezése alatt álló létesítményekben, illetve helyiségekben dohányzóhelyet kijelölni nem lehet.

A nemdohányzó munkahellyé minősítés tényét jól látható és egyértelmű felirat vagy jelzés alkalmazásával, a munkahelynek a személyforgalom számára nyitva álló valamennyi bejáratánál, valamint a nem kizárólag a munkavállalók által igénybe vett valamennyi helyiségben vagy az

⁴ 1999. évi XLII. törvény a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól.

ezekhez vezető közlekedőfolyosókon - valamennyi igénybevevő által jól látható módon - fel kell tüntetni.

A nemdohányzó munkahelyé nyilvánításról szóló döntés a munkavállalók kezdeményezésére vagy ezek egyetértésével hozható meg.

19. Munkavédelmi üzembe helyezés

Az üzemeltető munkáltatónak a veszélyes munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését írásban kell elrendelnie (a továbbiakban: munkavédelmi üzembe helyezés).

A veszélyesnek minősülő eszközök listáját ezen szabályzat 2. számú melléklete tartalmazza.

A munkavédelmi üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat.

A vizsgálat célja annak megállapítása, hogy a létesítmény, a munkahely, a munkaeszköz, a technológia megfelel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési, munkakörnyezeti feltételeknek, illetőleg teljesíti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó követelményeket. A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.

Az előzetes vizsgálat során különösen vizsgálni kell, hogy rendelkezésre állnak-e a létesítést végzők (tervező, kivitelező) nyilatkozatai, a munkavédelmi követelmények kielégítését bizonyító mérési eredmények, a munkaeszközre vonatkozó megfelelőségi nyilatkozatok, tanúsítványok, a szükséges hatósági engedélyek, az üzemeltetéshez szükséges utasítások.

20. A munkavégzés tárgyi feltételei

Időszakos biztonsági vizsgálat

A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát és a 2. számú mellékletben felsorolt veszélyes munkaeszközöket, továbbá azt a munkaeszközt, amelynek időszakos biztonsági felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja.

Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot - kivéve a veszélyes technológia esetét - szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy (munkabiztonsági szaktevékenység) vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetve erre akkreditált intézmény végezheti. A veszélyes technológia vizsgálatát szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.

Ha jogszabály, szabvány vagy az üzemeltetési dokumentáció ennél gyakoribb felülvizsgálati időszakot nem ír elő, az időszakos biztonsági felülvizsgálatot az üzemeltetőnek öt évenként kell elvégeznie.

A felülvizsgálat eredményét a felülvizsgálatot végző személynek vagy szervezetnek vizsgálati jegyzőkönyvbe kell foglalnia és - ha a felülvizsgálatot nem az üzemeltető munkáltató végezte - annak egy példányát az üzemeltető munkáltató rendelkezésére kell bocsátania. Az üzemeltető munkáltató a felülvizsgálatot követő vizsgálatig köteles a vizsgálati jegyzőkönyvet megőrizni.

A veszélyes munkaeszközt (gépet) a telephelyen kívül csak akkor szabad üzemeltetni, ha az azon elhelyezett jelzésről nyilvánvalóan megállapítható, hogy a felülvizsgálatot a meghatározott időszaknak megfelelően elvégezték.

Munkaeszköz, védőeszköz soron kívüli ellenőrzése

A munkahelyet, az egyéni védőeszközt, a munkaeszközt, a technológiát az üzemeltető munkáltatónak soron kívül ellenőriznie kell,

- ha az a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, illetőleg
- rendkívüli körülmények (különösen átalakítás, baleset, természeti jelenségek vagy műszaki okból 30 napot meghaladó használaton kívüli időszak) bekövetkezése esetén.

Az ellenőrzés elvégzéséig a munkahely, az egyéni védőeszköz, a munkaeszköz, a technológia üzemeltetését, illetve használatát meg kell tiltani. Az ellenőrzés elvégzése - a veszélyeztetés jellegétől függően - munkabiztonsági, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.

Berendezések, eszközök karbantartása

A munkáltató köteles gondoskodni

- a) a munkahely, a munkaeszközök, a felszerelések és a berendezések rendszeres és folyamatos műszaki karbantartásáról, a munkavállalók biztonságára vagy egészségére veszélyt jelenthető hibák lehető legrövidebb időn belüli elhárításáról;
- b) a veszélyek elhárítására, illetve jelzésére szolgáló biztonsági berendezések, eszközök rendszeres karbantartásáról, működésének ellenőrzéséről;
- c) a mentés, illetve a menekülés céljára szolgáló eszközök könnyen hozzáférhető helyen és üzemképes állapotban tartásáról;

21. Veszélyes anyaggal végzett munka

A veszélyes anyagokat zárt helyen kell tárolni. A helyiségen jól láthatóan fel kell tüntetni, hogy benne veszélyes anyagot tárolnak. Az intézményben használt veszélyes anyagok felsorolását a 3. számú melléklet tartalmazza.

A forgalomba hozott veszélyes anyaggal vagy veszélyes keverékkel foglalkozásszerű tevékenység csak az adott veszélyes anyagra vagy veszélyes keverékre vonatkozó biztonsági adatlap birtokában kezdhető meg.

A lakossági felhasználásra forgalomba hozott veszélyes anyagokkal vagy veszélyes keverékekkel a veszélyes anyaghoz vagy veszélyes keverékhez mellékelte, a biztonságos felhasználást lehetővé tevő használati utasítás birtokában is megkezdhető a tevékenység.

Veszélyes anyag, illetve veszélyes keverék foglalkozás körében történő felhasználás céljából csak a tevékenység végzésére jogosult és a veszélyes anyag, illetőleg a veszélyes keverék biztonságos alkalmazására képes nagykorú természetes személy részére adható ki, aki erre vonatkozóan megfelelő oktatásban részesült.

A veszélyes anyagok és a veszélyes keverékek tárolásáért szervezett munkavégzés esetében a munkáltató, nem szervezett munkavégzés során a vállalkozó, illetve - egyéb nem szervezett munkavégzés esetén - a tevékenység végzésére a tevékenység bejelentésével jogot szerző természetes vagy jogi személy felelős. Bejelentéshez nem kötött tevékenység esetén a veszélyes anyagok és a veszélyes keverékek megfelelő módon történő tárolásáért a tevékenységet végző felel.

A veszélyes anyagok, illetve a veszélyes keverékek tárolásáért a felelős személyek biztosítják - a biztonsági adatlapon átadott információk felhasználásával is -, hogy a tárolt veszélyes anyag, illetve veszélyes keverék a biztonságot, az egészséget, illetve testi épséget ne veszélyeztesse, illetőleg a környezetet ne szennyezhesse, károsíthassa.

22. Kézi tehermozgatás szabályozása

Férfiak (18 éven felül): legfeljebb 50 kg-ot vihetnek sík terepen 90 m-es távolságig, 10%-os emelkedés mellett 30 m távolságig. Kisebb teher esetén a távolság arányosan növelhető. Lépcsőn legfeljebb 3 m magasságig 50 kg-os terhet szállíthatnak. Ezen magasság felett csak kéziszerszám vihető.

Nők (18 éven felül): sík talajon legfeljebb 20 kg-ot, ketten 40 kg-ot emelhetnek és vihetnek legfeljebb 60 m-es távolságra.

Fiúk (16-18 éves korig): sík talajon legfeljebb 20 kg-ot, ketten 40 kg-ot emelhetnek és vihetnek legfeljebb 60 m-es távolságra.

Fiúkat (14-16 éves korig), lányokat (16-18 éves korig) az esetenkénti, nem rendszeres anyagmozgatási és rakodási foglalkoztatás mellett is legfeljebb 15 kg darabáru rakodásánál szabad foglalkoztatni. Fiúk 14 éves korig, lányok 16 éves korig anyagmozgatással, rakodással egyáltalán nem foglalkoztathatók.

A 200 kg és ennél súlyosabb osztatlan terhek emelését, szállítását, rakodását megfelelő szállító-, illetve rakódó eszközzel szabad végezni.

Ezen terhelési értékeket meghaladó esetekben a munkavégzés kizárólag teherszállításhoz való segédeszköz igénybevételével folytatható!

23. Ellátottak mozgatásának szabályozása

A megfelelő betegmozgatási technika meghatározásához először fel kell mérni az érintett fekvőbeteg szükségleteit és képességeit. Az értékelés során a következő tényezőket kell megvizsgálni:

- a) A fekvőbeteg által igényelt segítség mértéke.

Egy nem együttműködő fekvőbeteg (tetraparetikus páciens, ágyban fekvő idős beteg, a teljes anesztézia állapotában vagy kómában levő beteg, mobilizálással szemben ellenálló páciens stb.) esetében mechanikus emelőszerkezetre van szükség, míg egy saját súlyát részben megemelni képes és együttműködő fekvőbeteg adott esetben egy állvány segítségével maga is át tud helyezkedni az ágyból egy székbe.

- b) A fekvőbeteg magassága és testsúlya

Egy fekvőbeteg adott esetben túl súlyos lehet ahhoz, hogy a gondozó mechanikus segédeszköz nélkül tudja felemelni.

- c) A fekvőbeteg megértési és együttműködési képessége és szándéka

- d) A beteg egészségi állapota, amely befolyásolhatja az emelés vagy pozicionálás módszerének megválasztását

Így például az altesti sebek, kontraktúrák, infúziós csövek megléte vagy a páciens terhessége megnehezíti az áthelyezést vagy pozicionálást.

A fekvőbetegek kézi emelését minden esetben minimálisra kell csökkenteni, és amennyiben lehetséges, ki kell küszöbölni. Mindig a nagyméretű betegmozgató segédeszközök alkalmazását kell ösztönözni.

1. Kézi áthelyezési módszerek

Ezeket egy vagy több gondozó végzi el testi erejére támaszkodva, lehetőség szerint az érintett beteg megmaradt mozgási képességét is felhasználva.

2. Áthelyezés kisebb betegmozgató segédeszközök segítségével

E betegmozgatási módszerek esetében speciális segédeszközökre van szükség, például csúszólepedőkre, ergonomikus övekre, forgótárcsákra, az ágy fölé szerelt kapaszkodó trapézra, stb.

3. Áthelyezési módszerek nagyméretű betegmozgató segédeszközök segítségével

Ezekhez a betegmozgatási technikákhoz elektromechanikus emelőeszközökre van szükség.

24. A Legionella által okozott kockázatra vonatkozó előírások

1. Kockázati besorolás

A vonatkozó jogszabály alapján az intézmény minden létesítménye fokozott Legionella fertőzési kockázatot jelentő közegnek minősül.

2. Felelősség

A Legionella-fertőzési kockázatot jelentő létesítményekre, illetve a fokozott Legionella-fertőzési kockázatot jelentő létesítményekre vonatkozó előírások betartásáért a létesítmény üzemeltetője, ennek hiányában tulajdonosa felel.

3. Kockázatbecslés

Az intézmény Legionella-fertőzési kockázatot jelentő létesítményeiben a Nemzeti Népegészségügyi és Gyógyszerészeti Központ (továbbiakban: NNGYK) által kiadott módszertan szerinti felmérést el kell végezni.

A kockázatot jelentő létesítményekben valamennyi kockázati közegre el kell végezni a kockázatbecslést. A kockázatbecslésnek ki kell terjednie a legionellák szaporodását lehetővé tevő tényezőkre, a fertőzési kockázatot jelentő aeroszol képződésére és terjedésére, valamint a kockázatnak kitett személyek veszélyeztetettségére.

A kockázatbecslést évente rendszeresen felül kell vizsgálni. Az egyes közegek üzemelését érintő változást követően a felülvizsgálatot lehetőség szerint azonnal (legfeljebb 30 napon belül) el kell végezni. Ilyen változások lehet egyebek mellett a rendszer átépítése, az üzemeltetés módjának megváltozása (pl. szakaszos működésre váltás, vízhőmérséklet beállításának változása, kiegészítő fertőtlenítés bevezetése vagy megszüntetése, stb.) valamint jelentősebb személyi változások (pl. üzemeltetőváltás) is.

A kockázatbecslési dokumentáció kötelező tartalmi elemeit az NNGYK módszertani útmutatója tartalmazza

A kockázatbecslési dokumentáció elérhetőségét a munkavállalók részére a létesítményben biztosítani kell.

4. Monitoring

A fokozott kockázatot jelentő létesítményekben a vonatkozó rendelet szerinti monitorozást a kockázati besorolástól függetlenül el kell végezni.

A monitoring során vízminavételt és vízvizsgálatot, valamint vízhőmérséklet mérést kell végezni. A vízmintát erre akkreditált laboratóriumnak, akkreditált módon kell végeznie a kockázatértékelésben meghatározott mintavételi pontokon.

5. Kockázatkezelés

Az üzemeltetőnek vagy ennek hiányában a tulajdonosnak a létesítményen belül minden kockázatot jelentő közegre (pl. vízhálózat, medencék, légkezelő rendszer stb.) ki kell jelölnie egy személyt, aki felelős a Legionella-kockázat megfelelő értékeléséért és kezeléséért.

Egy személy több rendszer felelőse is lehet. A felelős személy vezető beosztású legyen, rendelkezzen megfelelő felhatalmazással, képességekkel, eszközökkel és megfelelő ismeretekkel az adott kockázati közegről a feladat végrehajtásához. A létesítmény üzemeltetője külső szakembert is igénybe vehet.

IX. Az alkalmazás munkavédelmi feltételei

1. Általános követelmények

A munkavállaló csak olyan munkára és csak akkor alkalmazható, ha

- a) annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
- b) foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetve a fiatalok egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,
- c) foglalkoztatása nem jelent veszélyt a munkavállaló reprodukciós képességére, magzatára,
- d) mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti és a munkára foglalkozás-egészségügyi vizsgálat alapján alkalmasnak bizonyult.

A munkára való alkalmasságról orvosi vizsgálat alapján kell dönten.

A munkarendje szerint rendszeresen vagy az éves munkaidejének legalább egynegyedében éjszakai munkát (Mt. 89. §) végző munkavállaló részére a munkáltató a munkába lépést megelőzően, illetve a munkaviszony fennállása alatt a munkaviszonyra vonatkozó szabályban előírt időszakonként köteles biztosítani az orvosi alkalmassági vizsgálatot.

A munkavállalót nappali munkavégzésre kell beosztani, ha az orvosi vizsgálat megállapítja, hogy az éjszakai munkavégzés a (3) bekezdésben említett munkavállaló egészségi állapotát veszélyezteti, vagy megbetegedése az éjszakai munkavégzéssel áll okozati összefüggésben.

A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal.

A sérülékeny csoportba tartozó munkavállalókat a külön jogszabályban foglaltak szerint óvni kell az őket különösen érintő egészségkárosító kockázatoktól.

A munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani.

Ahol veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad, és ilyen helyre csak erre is kiterjedő oktatásban részesült munkavállalók léphetnek be.

Ha valamely munkát egyidejűleg két vagy több munkavállaló végez, a biztonságos munkavégzés érdekében az egyik munkavállalót meg kell bízni a munka irányításával, és ezt a többiek tudomására kell hozni.

2. Munkaköri alkalmassági vizsgálat

1. Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat

Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni

- a) a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően;
- b) a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör, munkahely, munkakörülmények megváltoztatása előtt, ha
 - a) fizikai munkát végez,
 - b) fiatalkorú,
 - c) nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben vagy munkahelyen a korábnál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;
- d) kirendelés esetén, az új munkahely foglalkozás-egészségügyi orvosának.

2. Előzetes személyi higiéniés alkalmassági vizsgálat

Előzetes személyi higiéniés alkalmassági vizsgálaton kell átesnie a munkát végző személynek a tevékenység megkezdése előtt gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményben a gyermekek ellátásával kapcsolatos minden munkakörben dolgozónak.

Az előzetes alkalmassági vizsgálat alkalmával a bakteriológiai, a tbc, a lues serologiai vizsgálatokat kötelező elvégezni, a bőrgyógyászati szakvizsgálatot csak panasz vagy tünet esetén.

A járványügyi szempontból kiemelt munkakörben a munkavállalónak, a munkát végző személynek előzetes munkaköri, illetve személyi higiéniés alkalmassági vizsgálat keretében a ... számú melléklet szerinti „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, valamint a ... számú melléklet szerinti „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvet [14. § (2) bekezdés] kell kitölteni. Tanulónál, hallgatónál a szakmai gyakorlat megkezdése előtt egy héttel kell kitölteni – alkalmassági vizsgálat keretében – az „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, valamint az „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvet.

A járványügyi szempontból kiemelt munkakörben dolgozó munkavállaló, tanuló és hallgató, illetve e területeken tevékenységet folytató munkát végző személy kitölti és aláírja – a vizsgálatot végző orvos által rendelkezésre bocsátott – a 2. számú melléklet szerinti „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, amelyet a foglalkozás-egészségügyi orvos, a szakképző és felsőoktatási intézmény iskolaorvosa, illetve a házi orvos megőriz. A vizsgálatot végző orvos ugyanakkor kitölti, aláírja és a vizsgált személlyel aláírattja a ... számú mellékletben szereplő „Egészségügyi Nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvecskét, amelyet a vizsgált személy őriz meg.

3. Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat

A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából. Az időszakos vizsgálatokat

- a) a 18. életévét be nem töltött munkavállalónál évente,
- b) az idősödő munkavállalónál - amennyiben nem tartozik a c)-i) pontok hatálya alá - évente,
- c) Fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalóknál évente. Ezen munkakörök felsorolását e szabályzat ... sz. melléklete tartalmazza.
- d) A pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett, a számú melléklet szerinti munkavállalóknál évente,
- e) Jogszabályban meghatározott biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalónál, továbbá gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményben a gyermekek ellátásával kapcsolatos minden munkakörben dolgozónál évente

kell elvégezni.

4. Időszakos személyi higiénés alkalmassági vizsgálat

Az időszakos, valamint a soron kívüli vizsgálat alkalmával a bakteriológiai és a lues serológiai vizsgálatokat csak akkor kell elvégeztetni, ha azt megbetegedés gyanúja indokolja.

5. Soron kívüli munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat

Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni

- a) ha a munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;
- b) ha az „Egészségügyi Nyilatkozat”-on nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön;
- c) heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;
- d) a c) pont szerinti heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló, tanuló vagy hallgató olyan rosszulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően, valamint a külön jogszabály szerinti 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén a 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően;
- e) ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;
- f) ha a munkavállaló munkavégzése – nem egészségi ok miatt – 6 hónapot meghaladóan szünetel;
- g) ha az a karkedvezmény-biztosítási járulék megfizetési kötelezettsége alól történő mentesítésre irányuló, a külön jogszabályban meghatározottak szerinti kérelem benyújtásához szükséges.

Soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni, ha a munkát végző személy az alábbi tünetek bármelyikét észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élő személyen:

- sárgaság,
- hasmenés,
- hányás,
- láz,
- torokgyulladás,
- bőrképzés,
- egyéb bőrelváltozás (a legkisebb bőrgennyesedés, sérülés stb. is)
- váladékozó szembetegség, fül- és orrfolyás;

Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet

- a) a foglalkozás-egészségügyi orvos;
- b) az iskolaorvos;
- c) a házi orvos, illetve a kezelő orvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja;
- d) a fővárosi és vármegyei kormányhivatal mint munkavédelmi hatóság;
- e) a munkáltató, a szakképző és felsőoktatási intézmény vezetője;
- f) az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és vármegyei kormányhivatal és a fővárosi és vármegyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala;
- g) a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló vagy a hallgató.

6. A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vélemény

A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági véleményben meg kell határozni, hogy a vizsgált személy az adott munkakörre, tevékenységre, a tanuló és hallgató esetében az adott szakmára, ellátható foglalkozási csoportokra alkalmas, ideiglenesen nem alkalmas vagy nem alkalmas.

7. Az egészségügyi dokumentáció

A munkavállaló munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon végző orvos a „Munkavállaló egészségügyi törzslapja” elnevezésű nyomtatványt (a továbbiakban: egészségügyi törzslap) állítja ki.

A munkavállaló személyi higiénés alkalmasság vizsgálatát és véleményezését végző orvos az eredményt a vizsgált személy egészségügyi dokumentációjában tünteti fel. A véleményező orvos az alkalmasság elbírálásához szükséges vizsgálatokat végzi el, és az egészségügyi törzslap más rovatait áthúzza.

3. Az alkoholszondás vizsgálat szabályai

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (Mvt.) 2. §-ának (2) bekezdése szerint a munkáltató felelős az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért. Az Mvt. 60. §-ának (1) bekezdése szerint a munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munka végzésére vonatkozó szabályok megtartásával végezhet munkát.

Ezen két törvényi rendelkezés együttes értelmezése alapján a Legfelsőbb Bíróság Munkaügyi Kollégiumának MK. 122. számú állásfoglalásában foglaltakkal összhangban a munkáltató megfelelő vizsgálatot is jogosult, illetve köteles rendszeresen ellenőrizni a munkavállalók munkára képes állapotát, melynek keretében a munkáltató alkoholszondás ellenőrzést is jogosult végezni.

A jelen szabályzat a munkavállalók alkoholszondás ellenőrzésének rendjét az alábbiak szerint állapítja meg:

1. Alkoholszondás ellenőrzést a munkáltatóval munkaviszonyban álló személy végezhet.
2. Alkoholszondás ellenőrzést csak indokolt esetben lehet végezni, így különösen, ha valamely munkavállalónál felmerül a gyanú, hogy a munkavégzés ideje alatt alkoholos befolyásoltság alatt áll. Indokolt esetben az intézmény vezetője elrendelheti egy-egy munkavállalói csoport vagy az összes munkavállaló egyszeri, rendkívüli alkoholszondás ellenőrzését is.
3. Az alkoholszondás ellenőrzést az ellenőrzött munkavállaló felettese, annak távollétében a felettes helyettese vagy az intézményben a munkáltatói jogkört gyakorló vezető vagy annak általános helyettese végezheti.
4. Az ellenőrzés két tanú jelenlétében zajlik. A tanú indokolt esetben megtagadhatja a tanúként való részvételét az ellenőrzés során. Ebben az esetben az ellenőrzött munkavállaló felettese egy másik munkavállalót köteles felkérni tanúnak.
5. Az ellenőrzést az intézmény (szervezeti egység) területén és a nyilvánosság kizárásával kell végezni. A vizsgálaton csak az ellenőrzött munkavállaló, a vizsgálatot végző munkavállaló, a két tanú, valamint a munkavédelmi képviselő lehet jelen.
6. Az ellenőrzést az ellenőrzött munkavállaló emberi méltóságának és személyiségi jogainak sérelme nélkül kell elvégezni.
7. Az alkoholszondás ellenőrzésről és annak eredményéről jelen szabályzat mellékletében található jegyzőkönyv készül.
8. Ha az alkoholszondás vizsgálat a munkavállaló alkoholos befolyásoltságát mutatja ki (pozitív eredmény), abban az esetben az érintett munkavállaló munkát nem végezhet és az intézmény területét haladéktalanul el kell hagynia. Az érintett munkavállaló részére arra a munkanapra, amelyen alkoholos befolyásoltsága miatt munkát nem végezhet, munkabér nem jár, továbbá a munkáltató jogosult az érintett munkáltatóval szemben további munkajogi jogkövetkezményeket alkalmazni.

9. Az érintett munkavállaló az ellenőrzést követő munkanapon abban az esetben állhat munkába, ha az alkoholszondás ellenőrzés ismételt elvégzését vállalja, és az ellenőrzés nem mutatja ki az érintett munkavállaló alkoholos befolyásoltságát (negatív eredmény).
10. A munkavállaló alkoholos állapota akkor tekinthető kétséget kizáróan bizonyítottnak, ha a véralkohol vizsgálat eredménye a 0,2 ‰-et meghaladja.
11. Ha a munkavállaló az alkoholszondás ellenőrzést megtagadja, abban az esetben úgy kell tekinteni, mintha alkoholt fogyasztott volna és vele szemben a 8. pontban meghatározott jogkövetkezmények alkalmazhatók.
12. Amennyiben az ellenőrzött munkavállaló a vizsgálat eredményét kétségbe vonja vagy vitatja, ennek tényét, valamint indokait a jegyzőkönyvben rögzíteni kell. Ebben az esetben a munkáltató laboratóriumi véralkohol vizsgálatot kezdeményezhet.
13. Az alkoholszondás ellenőrzés eredménye vitatásának a munkavégzéstől való eltiltásra nincs halasztó hatálya.
14. Az alkoholszondás ellenőrzés költségeit a munkáltató viseli.
15. Az alkoholszondás ellenőrzés az intézményben akkor kezdhető meg, ha a munkavállalók az erre vonatkozó szabályozást megismerték, továbbá az erre vonatkozó adatvédelmi szabályozás kihirdetésre került, és az az intézmény honlapján megismerhetővé vált.

X. Munkavédelmi bejelentések, nyilvántartások

1. Veszélyes anyagok

A munkáltató a veszélyes anyagok elleni védekezés és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzésének céljából nyilvántartást vezet a munkavállalók munkahelyi expozíciójára vonatkozó adatokról.

A nyilvántartás célja továbbá, hogy a munkavállalók egészségének védelme, a veszélyes anyagok által okozott foglalkozási megbetegedések megelőzése, és a foglalkozási megbetegedés foglalkozási eredetének tisztázása érdekében a veszélyes anyagok okozta kockázatok utólag azonosíthatóak, ellenőrizhetőek és dokumentáltak legyenek. A nyilvántartás tartalmazza:

- a) a munkavállaló nevét, születési helyét, idejét,
- b) az expozíciót okozó veszélyes anyag nevét,
- c) határértékkel szabályozott veszélyes anyag esetén
 - a munkavállaló napi, heti és éves expozíciós idejét, és
 - az expozíciós koncentráció mért adatait anyagonként.

A munkáltató a nyilvántartásban szereplő adatokat a munkaviszony megszűnését követő tíz évig, ha a munkavállaló munkahelyén rákkeltő hatású anyagoknak van kitéve, ötven évig megőrzi.

Amennyiben a munkáltató jogutód nélkül megszűnik, a nyilvántartott adatokat a munkavégzés helye szerint illetékes munkavédelmi hatóságnak átadni megőrzésre.

2. Rákkeltő anyagok

A munkáltató a rákkeltő anyagok elleni védekezés és az általuk okozott egészségkárosodások, valamint daganatos megbetegedések megelőzésének céljából nyilvántartást vezet azokról a munkavállalókról, akik munkavégzésük során rákkeltő vagy mutagén anyagok expozíciójának vannak vagy lehetnek kitéve.

A nyilvántartás célja továbbá, hogy a munkavállalók egészségének védelme, a rákkeltő vagy mutagén anyagok által okozott foglalkozási eredetű egészségkárosodások, valamint daganatos megbetegedések megelőzése, és a foglalkozási megbetegedés foglalkozási eredetének tisztázása érdekében a rákkeltő vagy mutagén anyagok okozta kockázatok utólag azonosíthatóak, ellenőrizhetőek és dokumentáltak legyenek.

A nyilvántartás tartalmazza

- a) a munkavállaló nevét, születési helyét, idejét,
- b) az expozíciót okozó rákkeltő anyag nevét,
- c) a munkavállaló napi, heti és éves expozíciós idejét,
- d) az expozíciós koncentráció mért adatait anyagonként.

A munkáltató a nyilvántartásban szereplő adatokat az expozíció utolsó napját követő ötven évig megőrzi.

Amennyiben a munkáltató jogutód nélkül megszűnik, a nyilvántartott adatokat a munkavégzés helye szerint illetékes munkavédelmi hatóságnak kell átadni megőrzésre.

3. Építési tevékenység

Az építési munkahelyen végzett tevékenységet annak veszélyessége miatt az időben történő hatósági ellenőrzés biztosítása érdekében az építési munkahely szerint illetékes munkavédelmi hatóság részére be kell jelenteni, ha

- a) az építőipari kivitelezési tevékenység időtartama előreláthatóan meghaladja a harminc munkanapot és egyidejűleg ott több mint húsz fő munkavállaló végez munkát, vagy
- b) a tervezett munka mennyisége meghaladja az ötszáz embernapot.

4. Biológiai tényezők

A munkáltató annak érdekében, hogy a kockázatok minimálisra csökkentésével elősegítse a munkavállalók védelmét a biológiai tényezők okozta foglalkozási eredetű egészségkárosodásokkal szemben, jegyzéket készít azokról a munkavállalókról, akik a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről szóló jogszabály alapján a 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők kockázatának vannak kitéve. A jegyzék tartalmazza:

- a) a munkavállaló nevét,
- b) születési helyét, idejét,
- c) TAJ számát,
- d) a végzett munka jellegét,
- e) a biológiai tényezőt, és
- f) az expozícióval, balesetekkel és váratlan eseményekkel kapcsolatos adatokat.

A jegyzékben szereplő adatokat a kockázat megszűnését követő tíz évig meg kell őrizni.

A munkáltató a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről szóló jogszabály alapján a 2-4. csoportba tartozó biológiai tényezőkkel történő tevékenység szándékát első alkalommal a tevékenység megkezdését megelőzően legalább harminc nappal, a munkavédelmi hatósági ellenőrzés lefolytatása, valamint egy jövőben esetlegesen bekövetkező foglalkozási megbetegedés foglalkozási eredetének tisztázása érdekében a munkavégzés helye szerint illetékes munkavédelmi hatóságnak bejelenti.

Az alkalmazandó bejelentőlapot a munkavédelmi hatóság a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter hivatalos honlapján közzéteszi. A bejelentés tartalmazza:

- a) a bejelentés dátumát,
- b) a bejelentő, adatszolgáltató személy nevét, címét, telefonszámát, e-mail-címét,

- c) a biológiai bejelentés típusát,
- d) a munkavégzés helyét,
- e) a munkáltató nevét, adószámát, székhelyét, telefonszámát, e-mail-címét,
- f) a biológiai tényezőcsoportot, tényezőt,
- g) a kockázatnak kitett munkavállalók számát,
- h) az expozíció jellegét, időtartamát, mértékét,
- i) a kockázatbecslés eredményét,
- j) a biológiai védelmi intézkedéseket,
- k) a változások leírását, és
- l) az egészségvédelemért felelős személy nevét, beosztását.

5. Azbeszttartalmú anyagokkal végzett munka

A munkáltatónak az azbeszttel végzett tevékenységet, annak veszélyessége miatt - a 63/C. §-ban foglaltakon túl - hatósági ellenőrzés lefolytatása, valamint egy jövőben esetlegesen bekövetkező foglalkozási megbetegedés foglalkozási eredetének tisztázása érdekében a munka megkezdése előtt 15 nappal a munkavégzés helye szerint illetékes munkavédelmi hatóság részére be kell jelentenie.

Az alkalmazandó bejelentőlapot a munkavédelmi hatóság a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter hivatalos honlapján közzéteszi. A bejelentés tartalmazza:

- a) a bejelentés dátumát,
- b) a munkáltató és a bejelentő, adatszolgáltató személy nevét,
- c) a munkáltató székhelyét, telefonszámát, e-mail-címét,
- d) a munkavégzés pontos helyét,
- e) az azbeszt típusát, kezelt mennyiségét,
- f) az azbeszttel kapcsolatos tevékenységeket és eljárásokat,
- g) az érintett munkavállalói létszámot,
- h) a munkavégzés kezdetét,
- i) a munkavégzés tervezett időtartamát,
- j) az azbesztexpozíció korlátozására megtett, vagy tervezett intézkedéseket,
- k) a munkahelyen, illetve annak közvetlen környezetében egyidejűleg folytatott tevékenységet, és
- l) az expozíciómérés eredményeit és a mérést végző szervezet nevét, elérhetőségét.

6. Éles, hegyes eszközökkel végzett munka

A munkavégzés során az éles vagy hegyes eszközök által a munkavállalóknak okozott sérülések és fertőzések kockázatának megszüntetése vagy minimálisra csökkentése érdekében - amennyiben a kockázatértékelés a munkavállaló biztonságát vagy egészségét veszélyeztető kockázat jelenlétét állapítja meg - az egészségügyi szolgáltató a kockázatértékelést a telephely szerint illetékes munkavédelmi hatóság számára megküldi, és bejelentést tesz.

A bejelentés tartalmazza:

- a) az egészségügyi szolgáltató nevét, székhelyét, a bejelentéssel érintett telephelyét, az adószámát, adóazonosító jelét, a munkáltató és az érintett telephely TEÁOR számát,
- b) a kockázatnak kitett munkavállalók számát,
- c) a kockázatnak kitett munkavállalók foglalkozási csoportjai és a munkaköri tevékenységek, álláshelyen ellátott feladatok felsorolását,
- d) a munkavállalók biztonsági és egészségvédelmi képviselőjének nevét, beosztását, és
- e) a megtett megelőző intézkedéseket.

XI. Munkabalesetek

1. A munkabalesetek kivizsgálása

Minden munkahelyen, vagy munkaidőben a munkahelyen kívül történő balesetet a munkavállaló köteles a felettesének azonnal jelenteni.

A tagintézmény-vezetők a tudomásukra jutott baleseteket kötelesek a munkahelyi felettesüknek és a munkavédelmi vezetőnek telefononszóban vagy sms-ben és írásban (e-mailben) is jelenteni.

A munkáltatónak **minden munkaképtelenséggel járó munkabalesetet** a bekövetkezést követően haladéktalanul ki kell vizsgálni és a kivizsgálás eredményét munkabaleset esetén a munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzítenie.

A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell.

Azt a munkabalesetet, amely esetében a munkavállaló több mint három munkanapon át nem volt munkaképes, a kivizsgáláson túl, be kell jelenteni és nyilvántartásba kell venni.

A három munkanapot meghaladó munkaképtelenséggel járó munkabaleset vizsgálati dokumentációját a munkabaleseti nyilvántartásban szereplő sorszámmal kell ellátni. Ezt a sorszámot a munkabaleseti jegyzőkönyvön is fel kell tüntetni.

A munkabaleset kivizsgálásnak megállapításait olyan részletesen kell rögzíteni - többek között - tanúk meghallgatásáról készült jegyzőkönyvvel, helyszínrajzzal, fényképpel, hogy az alkalmas legyen a munkabaleset okainak felderítésére és vita esetén a tényállás tisztázására. A munkabaleset kivizsgálásának szempontjait a ... számú melléklet tartalmazza.

A kivizsgálás során nyert adatokat, tényeket - ideértve a munkabalesetből eredő munkaképtelenségnek a későbbiekben megállapított időtartamát is - a ... melléklet szerinti munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzíteni. Ha a sérült állapota vagy a munkabaleset jellege miatt a vizsgálatot az adatszolgáltatás időpontjáig nem lehet befejezni, akkor ezt a tényt a jegyzőkönyvben meg kell indokolni.

A jegyzőkönyvet a ... mellékletben foglaltak szerint⁵, minden sérültről külön-külön kell kiállítani.

A jegyzőkönyvet a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhót követő hónap 8. napjáig meg kell küldeni

- a) a sérültnek, halála esetén hozzátartozójának;
- b) a halált, illetve a három munkanapot meghaladó munkaképtelenséget okozó munkabalesetről a munkabaleset helyszíne szerint illetékes munkavédelmi hatóságnak;
- c) Munkaerő-kölcsönzés esetén a magyarországi székhelyű munkáltató munkavállalójának a b) pont szerinti munkabalesetéről a munkáltató székhelye szerint illetékes munkavédelmi hatóságnak;
- d) a társadalombiztosítási kifizetőhelynek, ennek hiányában az egészségbiztosítási pénztári feladatkörében eljáró fővárosi és vármegyei kormányhivatalnak;
- e) munkaerő-kölcsönzés, kirendelés esetén a kölcsönbeadó, kirendelő munkáltatónak.

Súlyos munkabaleset esetén a fenti határidő indokolt esetben 30 nappal meghosszabbítható.

A munkabaleset kivizsgálásának megkezdéséről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosát tájékoztatni kell. A munkabaleset kivizsgálásában történő orvosi közreműködésről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosa dönt. Súlyos munkabaleset és fokozott expozíció esetén a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosának részt kell venni a kivizsgálásban

2. Teendők súlyos munkabaleset esetén

A súlyos munkabalesetet a munkáltatónak - telefonon, telefaxon, e-mailben vagy személyesen - haladéktalanul be kell jelentenie a rendelkezésre álló adatok közlésével a munkabaleset helyszíne szerint illetékes fővárosi és vármegyei kormányhivatal mint munkavédelmi hatóság (a továbbiakban: munkavédelmi hatóság) felé, amely a bejelentést azonnal továbbítja a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztériumnak.

Olyan munkahelyen, ahol különböző munkáltatók munkavállalókat egyidejűleg foglalkoztatnak és a sérült munkáltatója a munkabaleset bekövetkezésekor nem azonosítható, a súlyos munkabaleset bejelentési kötelezettsége tekintetében az ellenkező bizonyításáig vélelmezni kell, hogy a sérült munkavállaló munkáltatója az, aki a tevékenységet a munkahelyen ténylegesen irányítja. Amennyiben a munkáltató személye így sem állapítható meg, akkor a munkáltatónak azt kell tekinteni, akinek a területén a munkavégzés folyik.

⁵ Munkabaleseti jegyzőkönyv kitöltési útmutatója az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet alapján.

Súlyos munkabaleset esetén a munkáltató a munkavédelmi hatóság megérkezéséig köteles a baleseti helyszínt a mentést követően balesetkori állapotában megőrizni. Ha a balesetkori állapot megőrzése további súlyos veszélyhelyzetet idézne elő vagy jelentős anyagi kárral járna, akkor a baleseti helyszínről fényképet, videofelvételt vagy egyéb, a munkabaleset kivizsgálását elősegítő dokumentumot kell készíteni.

A súlyos munkabalesetről készített jegyzőkönyvnek a munkavédelmi hatósághoz történő megküldésekor másolatban mellékelni kell a munkáltatói balesetvizsgálat teljes dokumentációját így különösen:

- a) a meghallgatási jegyzőkönyveket,
- b) a szakmai képzettséget igazoló dokumentumot,
- c) a kezelési jogosultságot igazoló dokumentumot,
- d) az egészségügyi alkalmasságot igazoló dokumentumot,
- e) az üzembe helyezést dokumentáló iratot,
- f) időszakos biztonsági felülvizsgálatot dokumentáló iratot,
- g) a kockázatértékelést dokumentáló iratot,
- h) fényképfelvételeket, videófelvételeket,
- i) a belső szabályzatok vonatkozó részeit.

3. Munkabalesetek bejelentése

Azt a munkabalesetet, amely esetében a munkavállaló több mint három munkanapon át nem volt munkaképes, a kivizsgáláson túl, be kell jelenteni.

A súlyos munkabalesetet azonnal be kell jelenteni az illetékes munkavédelmi hatóságnak.

Az elsőfokú illetékes munkavédelmi hatóság:

Pest Vármegyei Kormányhivatal
Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály
Munkavédelmi Ellenőrzési Osztály
1141 Budapest, Komócsy utca 17-19.
Postacím: 1576 Budapest, Pf.: 13.
tel: 06-1-460-2202
E-mail: munkavedelem@pest.gov.hu

A bejelentést munkabaleset és a fokozott expozíció esetén - eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában - a munkáltató, foglalkozási megbetegedés esetén a foglalkozás-egészségügyi ellátást végző szolgáltató teljesíti.

4. Munkabaleseti nyilvántartás

Annak érdekében, hogy a munkáltató a munkabalesettel kapcsolatos bejelentési és kivizsgálási kötelezettségét teljesíteni tudja, a három munkanapot meghaladó munkaképtelenséggel járó munkabalesetokról nyilvántartást kell vezetni.

A munkabaleseti nyilvántartás - az Mvt. 64. § (3) bekezdésében megjelöltekén túlmenően - az alábbi adatokat tartalmazza:

- a) a munkabaleset - minden évben 1-es sorszámmal kezdődő - számát;
- b) a sérült munkakörét;
- c) a sérülés időpontját, helyszínét, jellegét, rövid tényállását;
- d) a sérült ellátására tett intézkedést;
- e) annak tényét, hogy a sérült folytatta-e a munkáját.

A munkabaleseti nyilvántartást a munkáltató székhelyén vagy a munkáltató nyilvántartását vezető szervezeténél (irodánál) összesítve, és minden területileg elkülönült szervezeti egységénél külön-külön vezetni kell.

A munkáltató azon szervezeti egységénél, ahol időszakosan és rövid időtartamban történik a munkavégzés, így különösen a kizárólag irattárolásra, műszeres vagy egyéb ellenőrzésre szolgáló egységénél, telephelyen, nem kötelező munkabaleseti nyilvántartást vezetni.

5. Tanulók, gyakornokok

Ha a munkabaleset tanulót, hallgatót a szakképesítése megszerzéséhez szükséges gyakorlati képzés során nem a nevelési, oktatási intézményben éri, munkáltatón az őt foglalkoztatót kell érteni. Ettől az intézmény és a foglalkoztató szerződésben eltérhet. A foglalkoztató munkáltató minden munkabaleset esetén köteles erről a nevelési, oktatási intézményt értesíteni, és annak a kivizsgálásban való részvételét lehetővé tenni.

6. Munkabaleset jegyzőkönyvezése

Munkabaleset esetén a sz. melléklet szerinti Munkabaleseti jegyzőkönyvet kell kitölteni. A munkabaleseti jegyzőkönyv melektronikusan kitölthető formában megtalálható és letölthető az honlapjáról. [Munkabaleseti jegyzőkönyv letöltése](#)

A munkabaleseti jegyzőkönyvet a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról 5/1993. (XII. 24.) MüM rendelet 5. sz. mellékletében található, kitöltési útmutató szerint kell elkészíteni.

XII. Foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíció

1. Foglalkozási betegségek bejelentése

Az orvosi tevékenység körében észlelt foglalkozási betegség, foglalkozási eredetű heveny vagy idült mérgezés gyanúját a munkáltató telephelye szerint illetékes Pest Vármegyei Kormányhivatalhoz, mint munkavédelmi hatósághoz be kell jelenteni, ki kell vizsgálni és elfogadásuk esetén nyilvántartásba kell venni.

A bejelentést

- a) a foglalkozási betegség kórisméjét vagy annak gyanúját megállapító orvosnak a diagnózis felállítását követő 24 órán belül,
- b) halálos kimenetelű, illetve ugyanazon munkahelyen öt vagy több munkavállalót érintő, azonos, egy időben kialakult, heveny (a továbbiakban: tömeges) foglalkozási betegség esetén az elsőként észlelő orvosnak szóban azonnal és írásban legkésőbb 24 órán belül

kell megtenni.

A bejelentés céljára rendszeresített nyomtatványt és a kitöltési útmutatót a munkavédelmi hatóság a miniszter hivatalos honlapján közzéteszi. A bejelentés tartalmazza:

- a) a bejelentésazonosítót, a vármegye kódját, a bejelentő nevét, a bejelentés dátumát;
- b) a keresőképességre vonatkozó információt, az előfordulás egyedi vagy tömeges jellegét;
- c) a munkáltató nevét, adószámát (ennek hiányában adóazonosító jelét), székhelyét, a bejelentés helye szerinti telephely címét, a szakágazati kódot;
- d) a megbetegedéssel kapcsolatos munkakört és a diagnózist;
- e) a munkavállaló nevét, nemét, társadalombiztosítási azonosító jelét (a továbbiakban: TAJ szám), születési dátumát, születési helyét, anyja nevét, lakóhelyét vagy tartózkodási helyét;
- f) a munkavállaló jelenlegi munkakörét, FEOR kódját, korábbi munkaköreit (a felsorolásánál jelölendő a munkáltató neve, címe, a betöltött munkakör és az adott munkakörben eltöltött időtartam);
- g) a megbetegedéssel kapcsolatos jelenlegi munkakörben eltöltött expozíciós időt, a megbetegedéssel kapcsolatos munkakörben összesen eltöltött expozíciós időt;
- h) a bejelentést indokoló, csatolt orvosi dokumentumok számát.

A bejelentés megtörténtét és keltét - a kórisme feltüntetésével - a munkavállalóról vezetett egészségügyi nyilvántartásban rögzíteni kell.

Ha a munkahelyen halálos kimenetelű vagy tömeges foglalkozási megbetegedés fordult elő, a munkáltató - az észlelő orvos bejelentési kötelezettségétől függetlenül - azonnal értesíti a munkavédelmi hatóságot, amely azonnal értesíti a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szervet és a minisztert.

2. Foglalkozási betegség, fokozott expozíció kivizsgálása

A foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa az általa észlelt, külön jogszabályban meghatározott vegyi anyagok, továbbá zaj okozta fokozott expozíciós esetről a munkavállaló leletének kézhezvételét követő 1 munkanapon belül értesíti a munkáltatót.

A munkáltatónak a fokozott expozíciós eset kivizsgálását a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül meg kell kezdeni, valamint az esetről való tudomásszerzés napjától számított legkésőbb 30 napon - különösen bonyolult esetekben hatvan napon - belül a lehetséges okokat fel kell tárni, és intézkedni kell a további fokozott expozíciós esetek megelőzése érdekében. A kivizsgálást a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa, a munkavédelmi szakember és a munkavédelmi képviselő bevonásával kell lefolytatni.

A tömeges fokozott expozíciós esetet a munkáltatónak az esetről való tudomásszerzést követően - telefonon, telefaxon, e-mailben vagy személyesen - haladéktalanul be kell jelentenie a fokozott expozíció kialakulásának helyszíne szerint illetékes munkavédelmi hatóságnak.

A munkáltató az általa kivizsgált fokozott expozíciós esetről - a miniszter honlapján közzétett módon - jegyzőkönyvet készít. A jegyzőkönyvet a fokozott expozícióval érintett munkavállalókra vonatkozóan személyenként kell kitölteni.

A jegyzőkönyv tartalmazza:

- a) a bejelentésazonosítót, a vármegyekódot;
- b) a fokozott expozíció megnevezését, valamint az előfordulás egyedi vagy tömeges jellegét;
- c) a munkáltató nevét, adószámát (ennek hiányában adóazonosító jelét), székhelyét, a fokozott expozíció kialakulásának helyszíne szerinti telephely címét, a szakágazati kódot;
- d) az érintett munkavállaló nevét, nemét, TAJ számát, születési helyét, idejét, anyja nevét, lakóhelyét vagy tartózkodási helyét;
- e) az érintett munkavállaló jelenlegi munkakörben végzett tevékenységét, FEOR kódját, jelenlegi és előző munkáltatóknál betöltött korábbi munkaköröket (a munkakörök felsorolásánál jelölendő a munkáltató neve, címe, a betöltött munkakör és az adott munkakörben eltöltött időtartam);
- f) a fokozott expozíciós esettel kapcsolatos jelenlegi munkakörben eltöltött expozíciós időt, a fokozott expozíciós esettel kapcsolatos munkakörben összesen eltöltött expozíciós időt;
- g) a fokozott zaj expozíciós eset bejelentésének alapjául szolgáló audiometriás vizsgálat vagy a fokozott vegyi expozíciós eset bejelentésének alapjául szolgáló biológiai expozíciós (hatás) mutató vizsgálati eredményeit;
- h) a bejelentést indokoló kóros tényezővel kapcsolatban a korábbi munkahelyein előforduló fokozott expozíciót vagy megbetegedést;
- i) az előzetes és időszakos munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat tényét, eredményeit;
- j) az érintett munkavállaló soron kívüli munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatának eredményét;
- k) az adott munkakörben végzett biológiai monitor/audiológiai vizsgálat előírt gyakoriságát, az utolsó öt biológiai monitor/audiológiai vizsgálat dátumát, eredményeit;

- l) a fokozott expozíciót okozó kóroki tényezők műszaki vizsgálatának eredményeit, különösen a mérések irányát, időpontját;
- m) a fokozott expozíció okát;
- n) annak megállapítását, hogy a munkavállaló, illetve a munkáltató magatartásával hozzájárult-e a fokozott expozíció kialakulásához;
- o) a fokozott expozíciós eset körülményeinek, okainak és a kivizsgálás tapasztalatainak, valamint a kivizsgálás során hozott munkáltatói intézkedések részletes, tartalmi ismertetését;
- p) a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa, a munkavédelmi szakember és a munkavédelmi képviselő észrevételeit, véleményét, javaslatát és azt, hogy a kivizsgálással egyetértenek-e;
- q) annak igazolását, hogy az eset kivizsgálásában a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa, a munkavédelmi szakember és a munkavédelmi képviselő részt vett.

A jegyzőkönyvhöz csatolni kell:

- a) a zaj okozta fokozott expozíciós eset bejelentésének alapjául szolgáló audiológiai leleteket és az akkreditált szervezet által elvégzett zajmérés jegyzőkönyvét vagy
- b) a fokozott vegyi expozíciós eset bejelentésének alapjául szolgáló biológiai expozíciós mutatók laboratóriumi vizsgálati eredményeit, valamint a munkahelyi levegőszennyezettség meghatározására irányuló vizsgálatok eredményeit.

A munkáltató a vizsgálat lezárását követően a jegyzőkönyvet, a laborleletet, valamint a mérési eredményeket elektronikusan vagy egyéb úton 3 munkanapon belül megküldi a fokozott expozíció kialakulásának helyszíne szerint illetékes munkavédelmi hatóságnak.

XIII. Elsősegélynyújtás

A munkahelyen - jellegének, elhelyezkedésének, a veszélyforrásoknak, a munkavállalók létszámának, a munkavégzésből és a munkakörnyezetből származó hatások és egészségkárosító kóroki tényezők figyelembevételének, valamint a munka szervezésének megfelelően - biztosítani kell a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeit.

Minden munkahelyen és műszakban a tevékenység és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott dolgozók számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést vagy mentődobozt és a munkavállalók közül kiképzett, elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani.

A végzett tevékenység jellege és a balesetek gyakorisága önálló, hordággal is megközelíthető elsősegélyhely kialakítását jelenleg nem indokolja.

Az elsősegélynyújtó felszerelést, és a mentődobozt megfelelő mennyiségben és minőségben, jól látható, könnyen és gyorsan elérhető, szennyeződéstől védett helyen kell készenlétben tartani.

Gondoskodni kell az elhasznált, lejárt, használhatatlan eszközök pótlásáról. A elsősegélynyújtó felszerelés megfelelő mennyiségben és minőségben való rendelkezésre állásáért a tagintézmény vezetője felel.

Az elsősegélyhelyeket és a hozzájuk vezető utakat a külön jogszabályban meghatározottak szerint kell jelölni.

Elsősegélynyújtó helyek a munkahelyeken:

Munkahely	Elsősegély helyiség
Komplex Szociális és Gyermekvédelmi Intézmény 2030 Érd, Topoly utca 2.	
Család- és Gyermekjóléti Szolgálat 2030 Érd, Vörösmarty utca 31.	
Család- és Gyermekjóléti Központ 2030 Érd, Rómer Flóris tér 1.	
Habilitációs Központ 2030 Érd, Hivatalnok utca 42.	A konyha melletti étkezőhelyiség.
Férfi Átmeneti Szálló 2030 Érd, Fehérvári út 89-91.	Földszint, munkatársi iroda
Hajléktalanok Nappali melegedője 2030 Érd, Fehérvári út 89-91.	Munkatársi szoba

XIV. Munkavédelmi oktatás és vizsgáztatás rendje

1. Általános előírások

A munkáltatónak munkavédelmi oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló

- a) munkába álláskor,
- b) munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- c) munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
- d) új technológia bevezetésekor

elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat.

Az oktatást rendszeres munkaidőben kell megtartani, és szükség esetén időszakonként - a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve - meg kell ismételni. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.

A munkavállaló az előírt ismeretek megszerzéséig önállóan nem foglalkoztatható.

2. Oktatási tematika

A munkavédelmi oktatás keretében a munkavállaló az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges elméleti és gyakorlati tudást, az ehhez szükséges szabályokat, utasításokat és információkat ismeri meg. Az oktatási tematikát a munkáltató tevékenysége, az alkalmazott technológia, a munkahely, a munkakörök sajátosságainak figyelembevételével kell elkészíteni. Az oktatási tematika az a dokumentum, amely azokat az általános és speciális elméleti és gyakorlati elemeket foglalja magába, amelyekről a munkavédelmi oktatás során a munkavállalókat oktatni kell.

Az oktatási anyag összeállítása munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül.

A munkavédelmi oktatás történhet szóban, távoktatás formájában, az oktatási anyag nyomtatott vagy elektronikus formában való átadásával a munkavállalók számára. Az oktatási anyag elsajátításáról a munkavállalónak ellenőrző teszt sikeres kitöltésével kell számot adnia. A teszt legalább 90%-os eredmény elérésével minősül sikeresnek.

XV. A munkavédelmi ellenőrzések

XVI. Záró rendelkezések

Jelen szabályzat az intézményvezető általi kihirdetése napján lép hatályba.

A szabályzatot az intézmény honlapján nyilvánosságra kell hozni és gondoskodni kell arról, hogy az intézmény dolgozói, valamint valamennyi érdekelt fél megismerhesse.

XVII. Mellékletek

1. számú melléklet: Egyéni védőeszközök juttatásának rendje

- a) Az egyéni védőeszköz juttatás rendjét az Intézmény munkavállalóira és az ott önkéntes munkát végzőkre is alkalmazni kell.
- b) Azokban a munkakörökben, munkahelyeken, ahol a munkavállalók egészségét, testi épségét, biztonságát valamilyen ártalom, károsító hatás befolyásolja, és ez műszaki és/vagy szervezési intézkedésekkel nem szüntethető meg, ennek csökkentésére, kiküszöbölésére, valamint a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére egyéni védőeszközöket (védőruhát, védőfelszerelést) kell biztosítani.
- c) Az egyéni védőeszköz használatát rendszeresen ellenőrizni kell.
- d) Ha a munkavállaló a számára előírt és a részére biztosított védőeszközt figyelmeztetés ellenére nem használja, munkavégzéstől el kell tiltani.
- e) Ha valamely munkafolyamatnál a közalkalmazottat többféle ártalom érheti, minden egyes ártalomra biztosítani kell az egyéni védőeszközöket.
- f) A szükséges védőruha, védőeszköz igénylést a tagintézmény vezetők kötelesek megküldeni az intézmény beszerzési szervezetének.
- g) Az egyéni védőeszközt a munkavállaló részére részére dokumentált módon át kell adni. A dolgozók nevére kiállított személyi nyilvántartó katonon kell dokumentálni az átvételt és a cserét is.
- h) A nyilvántartások vezetése, a védőeszközök karbantartása, tárolása, cseréje, selejtezésének kezdeményezése az adott szervezeti egység vezetőjének a feladata.
- i) Az egyéni védőeszközöknek kihordási idejük nincs, a munkavállaló tulajdonába nem kerülhetnek.
- j) A védőeszközök szakszerű és rendeltetésszerű használatáért és megóvásáért, a tőle elvárható napi tisztításáért a munkavállaló felelősséggel tartozik. Az egyéni védőeszköz, fertőtlenítéséről, karbantartásáról az egyéni védőeszköz jellege szerint a szervezeti egység vezetője köteles gondoskodni.
- k) Ha az egyéni védőeszköz a védelmi funkcióját már nem tölti be, használója köteles jelenteni a szervezeti egység vezetőnek, aki a cserét azonnali hatállyal elrendeli.
- l) A már nem használható egyéni védőeszköz selejtezése az Intézmény általános selejtezési szabályzata alapján történik.
- m) A munkavégzést meg kell tiltani, illetve azt a munkavállaló részéről meg kell tagadni, ha az előírt védőeszköz nem áll rendelkezésre.
- n) A munkavégzést azonnali hatállyal fel kell függeszteni, le kell állítani, ha az előírt védőeszközt a munkavállaló nem használja rendeltetésszerűen.

- o) A munkavégzéshez csak olyan védőeszközt szabad használni, amely rendelkezik minőségi tanúsítvánnyal, magyar nyelvű kezelési és karbantartási utasítással, illetve EK megfelelőségi nyilatkozattal és tájékoztatóval.
- p) A védőeszközök használatának oktatása, gyakoroltatása szükséges akkor, ha annak használata az elvárható ismeret szintjét meghaladja (pl. gázálarcok). Az oktatás, gyakoroltatás megtartása a munkahelyi vezető, gyakorlati oktató feladata, melynek gyakoriságát az általa szükségesnek tartott mértékben állapítja meg.

Munkakörök szerinti egyéni védőeszközök:

Munkakör:	kertészeti munkás
védelem	védőeszköz
fejvédelem hideg hatása ellen	bélelt sapka
testvédelem hideg hatása ellen	esőkabát
testvédelem hideg hatása ellen	téliestített nadrág
testvédelem hideg hatása ellen	téliestített kabát
kézvédelem hideg hatása ellen	bélelt kesztyű
lábvédelem lábsérülés ellen	biztonsági védőcipő
lábvédelem nedves munkakörnyezet ellen	gumicsizma
Munkakör:	motoros fűrész és ágvágó kezelő
védelem	védőeszköz
fejvédelem mechanikai sérülés ellen	erdészeti fejtű készlet(sisak, arcvédő)
testvédelem vágás ellen	kétrészes vágásbiztos védőruha
kézvédelem vágás, rezgés ellen	rezgéscsillapító vágásbiztos kesztyű
lábvédelem vágás ellen	vágásbiztos bakancs
Munkakör:	takarító, mosónő
védelem	védőeszköz
kézvédelem vegyszerek hatása ellen	védőkésztyű
szemvédelem veszélyes anyag szembejutása esetére	szemöblítő folyadék
lábvédelem elcsúszás ellen	csúszásmentes védőcipő

testvédelem veszélyes anyagok ellen	védőköpeny
Munkakör:	karbantartó
védelem	védőeszköz
fejvédelem mechanikai sérülés ellen	védősisak
szemvédelem	védőszemüveg
testvédelem hideg, nedves körülmények ellen	téliesített védőkabát
kézvédelem hideg ellen	bélelt kesztyű
kézvédelem mechanikai sérülés ellen	védőkesztyű vágás ellen
lábvédelem lábsérülés ellen	biztonsági védőbakancs
Munkakör:	ápoló, gondozó
védelem	védőeszköz
légzésvédelem kórokozók ellen	védőmaszk
kézvédelem kórokozók, veszélyes anyagok ellen	védőkesztyű
testvédelem szennyeződések ellen	védőköpeny
Munkakör:	habilitáció terápiás munkatárs
védelem	védőeszköz
kézvédelem forró tárgyak ellen	tűzálló védőkesztyű
testvédelem szennyeződés ellen	védőköpeny

2. számú melléklet: Veszélyes munkaeszközök felsorolása

Az 5/1993 (XII. 26.) MüM rendelet 1/a melléklete alapján.

Jelenleg nincs a rendelet hatálya alá tartozó ilyen munkaeszköz.

3. számú melléklet: Veszélyes anyagok, keverékek felsorolása

Ez a lista az intézmény honlapján is megtalálható.

Vegyszer megnevezése	Veszély jellege
Air Wick légrfrissítő spray	Tűzveszélyes
Ajax Floral Fiesta padlófelmosó	Súlyos szemirritációt okoz
Biocid felmosó szer	Maró, korrozív hatás, veszélyes a vízi élővilágra
BNM + Alko-Gél Kézfertőtlenítő	Fokozottan üzveszélyes
Bradogél Higiénias kézfertőtlenítő	Fokozottan tűzveszélyes
Brodolife alkoholos kézfertőtlenítő gél	Fokozottan tűzveszélyes
Bradolin Alkoholos felületfertőtlenítőszer	Fokozottan tűzveszélyes
Bradoman Soft Kézfertőtlenítő	Tűz-és robbanásveszélyes
BradoWell Alkoholmentes felületfertőtlenítőszer	Súlyos szemirritációt okozhat, ártalmas a vízi élővilágra.
Caosept Kéz és bőrfertőtlenítőszer	Fokozottan tűzveszélyes, irritatív, veszélyes a vízi élővilágra
Clin ablaktisztító	Irritatív hatású, allergiás bőrreakciót okozhat.
Domestos Extended Power Pine Fresh	Maró, korrozív hatású, súlyos égési sérülést és szemkárosodást okoz, légúti irritációt okoz, mérgező a vízi élővilágra
Domestos Zéró WC vízkőoldó gél Blue	Maró, korrozív hatású, súlyos égési sérülést és szemkárosodást okoz, légúti irritációt okoz, mérgező a vízi élővilágra
Ecetsavas vízkőoldó	Bőrirritáló hatású, súlyos szemirritációt okoz
Flóraszept Antibakteriális felülettisztító	Ártalmas a vízi élővilágra.
Flóraszept Univerzális Klórmentes fertőtlenítő tisztítószer	Súlyos szemirritációt okoz, ártalmas a vízi élővilágra.
Flóraszept klórmentes fürdőszobai tisztítószer	Súlyos szemirritációt okoz.
Flóraszept klórmentes konyhai tisztítószer	Súlyos szemirritációt okoz, ártalmas a vízi élővilágra.
Flóraszept Otthon fertőtlenítő hatású tisztítószer	Fémekre korrozív hatású, súlyos égési sérülést és szemkárosodást okoz, ártalmas a vízi élővilágra
Foszforsavas vízkőoldó	Maró, korrozív hatás, veszélyes a vízi élővilágra, súlyos szemkárosodást okoz

Háztartási Hypo	Maró, korrozív hatás, veszélyes a vízi élővilágra
Háztartási sósav	Maró, korrozív hatású, súlyos égési sérülést és szemkárosodást okoz, légúti irritációt okoz
Jar mosogatószer	Irritatív hatású, allergiás bőrreakciót okozhat.
Kárpittisztító KIM	?
KIM fertőtlenítő kézi mosogatószer	Maró, korrozív hatás, nagyon mérgező a vízi élővilágra, súlyos égési sérülést és szemkárosodást okoz
Laro Kitchen Power konyhai zsíroldó és tisztító spray	Bőrirritáló hatású, súlyos szemirritációt okoz
Lily Alkoholos felületfertőtlenítőszer	Fokozottan tűzveszélyes, irritatív
Medasept Bőrfertőtlenítő- és sebészi bemosakodó	Fokozottan tűzveszélyes, légúti irritációt okozhat
Medasept-S Felületfertőtlenítőszer	Fokozottan tűzveszélyes, légúti irritációt okozhat
Miss Sandy Alkoholos Kézfertőtlenítő	Tűzveszélyes, irritatív hatású
Mol Hygi Flow Rapid felület fertőtlenítő	Fokozottan tűzveszélyes, irritatív, veszélyes a vízi élővilágra
MOL Hygi Flow Rapid Kéz-bőr fertőtlenítőszer	Fokozottan tűzveszélyes, irritatív, veszélyes a vízi élővilágra
Mol Hygi Fluid fertőtlenítő folyadék	Fokozottan tűzveszélyes, irritatív, veszélyes a vízi élővilágra
MOL Hygi Fluid Kéz-bőr fertőtlenítőszer	Fokozottan tűzveszélyes, irritatív, veszélyes a vízi élővilágra
MOL Hygi Gél Kézfertőtlenítőszer	Fokozottan tűzveszélyes, irritatív, veszélyes a vízi élővilágra
Oczyszczajacy (orosz kézfertőtlenítő)	?
Pronto Multi Surface Porstop felülettisztító	Allergiás bőrreakciót válthat ki
Pur Lemon mosogatószer	Súlyos szemirritációt okoz.
RAID Hangya és rovarirtó	Tűzveszélyes, ártalmas a vízi élővilágra
Ronett lefolyótisztító	Maró, korrozív hatású, súlyos égési sérülést és szemkárosodást okoz, légúti irritációt okoz, mérgező a vízi élővilágra
Sanytol Felület fertőtlenítő	Akut toxicitás, veszélyes a vízi élővilágra
Skinman Soft Protect Alkoholos Kézfertőtlenítő	Fokozottan tűzveszélyes, súlyos szemirritációt okoz, ártalmas a vízi élővilágra

Spirit 2 Kézfertőtlenítő 70% izopropil alkohol	Fokozottan tűzveszélyes, súlyos szemirritációt okoz, ártalmas a vízi élővilágra
Szavó penész elleni szer	Maró, korrozív hatás, veszélyes a vízi élővilágra, súlyos égési sérülést és szemkárosodást okoz
Teva Top Active Alkoholos folyadék	Fokozottan tűzveszélyes, súlyos szemirritációt okoz, ártalmas a vízi élővilágra
Tomí mosópor 5 Kg	Irritatív hatású, súlyos szemirritációt okoz.
Vexálgél vízkóoldó	Maró, korrozív hatás, veszélyes a vízi élővilágra
Well Done FINE ruhafertőtlenítő	Súlyos szemirritációt okoz
Welldone fine fertőtlenítő hatású kéztisztító	Bőrirritáló hatású, súlyos szemkárosodást okoz, nagyon mérgező a vízi élővilágra
Welldone hideg zsíroldó	Maró, korrozív hatású, súlyos égési sérülést és szemkárosodást okoz, maró hatású a légutakra, lenyelve ártalmas.
Wondercleam esetsavas tisztító	Bőrirritáló hatású, súlyos szemirritációt okoz

4. számú melléklet: A munkabaleset kivizsgálásának szempontjai

A munkabaleset vizsgálatakor az esemény térbeni és időbeni környezetében fel kell tárni a veszélyes körülményeket és veszélyes cselekedeteket, valamint azokat a tényezőket, melyeknek szerepük lehetett a sérülést eredményező mozzanat vagy folyamat beindulásában.

A munkabaleset kivizsgálása során helyszíni szemlét kell tartani. A helyszíni szemle eredményét szükség szerint jegyzőkönyvben, rajzon, fényképen, videofelvételen rögzíteni kell.

A munkabalesetről információval rendelkező személyeket - ha szükséges jegyzőkönyvileg - meg kell hallgatni.

Ezek lehetnek:

- a sérült,
- a balesetet okozó személy,
- a szemtanúk,
- a sérült munkatársa,
- a sérült közvetlen vezetője.

A munkabaleset kivizsgálása során meg kell állapítani:

- a létesítmények, gépek, berendezések, szerszámok, eszközök, a munka tárgya (anyaga) biztonságtechnikai állapotát, ennek keretében a munkavédelmi minőségre, üzembe helyezésre, műszaki felülvizsgálatra, technológiára, kezelésre, karbantartásra vonatkozó előírások meglétét, megfelelőségét, érvényesülését, előre nem látható esemény (pl. üzemzavar, műszaki hiba) fellépését;
- az egyéni és kollektív védőeszközök, a sérült öltözete, védőberendezések, jelzőberendezések, védőburkolatok meglétét, megfelelőségét, alkalmazásukra és használatukra vonatkozó előírások érvényesülését;
- a környezeti tényezőket, ezek jelenlétét, mértékét, hatását (szükség esetén műszeres méréssel):
 - a) mechanikai tényezők,
 - b) kémiai tényezők (többek között: gázok, gőzök, por),
 - c) elektromos tényezők,
 - d) zaj és rezgés,
 - e) sugárzás (többek között: világítási tényezők),
 - f) meteorológiai tényezők,
 - g) klímátényezők,

- h) hőmérséklet hatásai,
 - i) élőlény hatásai,
 - j) egyéb ártalmas és/vagy veszélyes hatások;
- a munkaszervezés, a belső ellenőrzés, irányítás rendszerét, a munkavégzés ütemét, a munkatér nagyságát, munkakörnyezetben az ergonómia érvényesülését, utasítást, jelzést, figyelmeztetést adó táblák, feliratok létét, minőségét, figyelemelterelő jelenségek, tevékenységek jelenlétét, az üzemi rend és tisztaság, az anyagtárolás, szállítás, közlekedés szabályainak érvényesülését, a munkáltatás egyéb körülményeit;
 - a balesetet szenvedett munkavállaló (balesetet okozó személy) és társak baleset bekövetkezése előtti feladatát, szándékát és cselekedeteit, a környezeti tényezők baleset előtti állapotát;
 - az érintett termelőberendezésekre, munkaeszközökre, munkafolyamatra, sérülti (okozói) és társi cselekedetre vonatkozó előírások érvényesülését, az előírástól való eltérés mértékét;
 - a balesetet kiváltó okot, okokat, az eddig felsorolt minden tényező hatásának tételes vizsgálatával, a közrehatás valószínűsíthető arányának megállapításával;
 - hogyan lett volna elkerülhető a munkabaleset;
 - az összes lehetséges javító intézkedést, és ezek függvényében azt, hogy mit kell tenni hasonló baleset megelőzése érdekében, mennyi időn belül.

A munkabaleset vizsgálatának megállapításait olyan részletességgel kell rögzíteni, hogy az így készült dokumentumok alkalmasak legyenek a baleset okainak megállapítására és a megállapított összefüggések, körülmények tényszerű alátámasztására.

5. számú melléklet: Fokozott pszichés terheléssel járó munkakörök, tevékenységek

1. Különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért.
2. Döntés szükségessége
 - a) nehezen áttekinthető helyzetben,
 - b) új helyzetekben,
 - c) hiányos információk alapján,
 - d) ellentmondó információk alapján,
 - e) bonyolult szabályok, összefüggések utasítások alapján,
 - f) egymást gyorsan követő problémákban.
3. Alkotó szellemi tevékenység
 - a) zavaró ingerek környezetében,
 - b) különösen bonyolult szabályok, utasítások alapján.
4. Rutin szellemi munka
 - a) időkényszer viszonyai között,
 - b) rövid idejű, egyszerű feladat változtatás nélküli állandó ismétlésével,
 - c) tartósan szükséges akaratlagos figyelemmel.
5. Különböző munkaeszközök, technológiai folyamatok pontos, gyors váltogatása időkényszer vagy különleges figyelmi követelmény, illetve fokozott felelősség eseteiben.
6. Képernyős munkahelyeken történő munkavégzés.
7. Emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben.
8. Testi, érzékszervi, értelmi, beszéd- és más fogyatékos személyek nevelési-oktatási, ápolási-gondozási, rehabilitációs intézményeiben, javító intézetekben nevelési, oktatási tevékenységet végzők.
9. Szakképzett ápolói munkát végzők elmeosztályokon, elmeszociális otthonokban, súlyos fogyatékosok szociális intézményeiben, szociális otthonok munkavállalói, traumatológiai, intenzív osztályokon, krónikus és baleseti belgyógyászati osztályokon (öngyilkossági kísérletet tett betegeket ellátó osztályokon), onkológiai osztályokon, detoxikálóknban, krónikus elmeegógyászati osztályokon, valamint drogambulancián, illetve drogosztályokon

Fokozott pszichés terheléssel járó munkakörök:

munkakör	veszélyeztető hatás
családsegítő	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés, – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben – döntés szükségessége nehezen áttekinthető helyzetekben
esetmenedzser	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés, – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben – döntés szükségessége nehezen áttekinthető helyzetekben
szociális asszisztens	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés, – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben – döntés szükségessége nehezen áttekinthető helyzetekben
tanácsadó	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés, – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben – döntés szükségessége nehezen áttekinthető helyzetekben
jelzőrendszeri tanácsadó	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés, – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben – döntés szükségessége nehezen áttekinthető helyzetekben
óvodai és iskolai szociális segítő	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés, – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben
gondozó	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés, – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben – döntés szükségessége nehezen áttekinthető helyzetekben
családgondozó	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés, – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben – döntés szükségessége nehezen áttekinthető helyzetekben
segítő	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés, – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben
szociális munkatárs	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés, – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben

habilitációs gondozó	<ul style="list-style-type: none"> – Fogyatékos személyek rehabilitációs intézményében nevelési, oktatási tevékenységet végzők. – képernyő előtti munkavégzés – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben
habilitációs terápiás munkatárs	<ul style="list-style-type: none"> – Fogyatékos személyek rehabilitációs intézményében nevelési, oktatási tevékenységet végzők. – képernyő előtti munkavégzés – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben
habilitáció - szociális munkatárs	<ul style="list-style-type: none"> – Fogyatékos személyek rehabilitációs intézményében nevelési, oktatási tevékenységet végzők. – képernyő előtti munkavégzés – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben
házi segítségnyújtás gondozó	<ul style="list-style-type: none"> – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben – döntés szükségessége nehezen áttekinthető helyzetekben – különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért.
házi segítségnyújtás ápoló	<ul style="list-style-type: none"> – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben – különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért.
házi segítségnyújtás koordinátor	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés, – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben
pénzügyi előadó	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés, – rutin szellemi munka időkényszerben, tartósan szükséges akaratlagos figyelemmel
humánpolitikai előadó	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés, – rutin szellemi munka időkényszerben, tartósan szükséges akaratlagos figyelemmel – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben
gépkocsivezető	<ul style="list-style-type: none"> – különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért.
terápiás munkatárs	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés,
gyógytornász	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés, – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben

ápoló	<ul style="list-style-type: none"> – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben
főnövér	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés, – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben
ügyviteli munkatárs	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés, – rutin szellemi munka időkényszerben, tartósan szükséges akaratlagos figyelemmel
utcai szociális munka	<ul style="list-style-type: none"> – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben – döntés szükségessége nehezen áttekinthető helyzetekben,
intézményvezető	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés, – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben – döntés szükségessége nehezen áttekinthető helyzetekben, bonyolult szabályok, összefüggések alapján, egymást gyorsan követő problémákban – különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért. – alkotó szellemi tevékenység zavaró ingerek környezetében, bonyolult szabályok, utasítások alapján
szakmai vezető	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés, – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben – döntés szükségessége nehezen áttekinthető helyzetekben, bonyolult szabályok, összefüggések alapján, egymást gyorsan követő problémákban – különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért. – alkotó szellemi tevékenység zavaró ingerek környezetében, bonyolult szabályok, utasítások alapján
szervezeti egység vezető	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés, – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben – döntés szükségessége nehezen áttekinthető helyzetekben, bonyolult szabályok, összefüggések alapján, egymást gyorsan követő problémákban – különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért. – alkotó szellemi tevékenység zavaró ingerek környezetében, bonyolult szabályok, utasítások alapján
vezetői asszisztens	<ul style="list-style-type: none"> – képernyő előtti munkavégzés, – emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben

6. számú melléklet: Pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók

1. A gazdálkodó szervezet hierarchizáltságából, belső kapcsolatrendszeréből adódó konfliktusszituációk érintettjei.
2. Családtól távol, országon belül vagy kívül tartósan munkát végzők, a túlmunka esetenkénti igényével, rendszertelen étkezési, komfortot nélkülöző pihenési lehetőséggel.
3. Hajléktalan munkavállalók.
4. Külföldről áttelepült munkavállalók, az áttelepülést követő első 2 évben.
5. Állami gondozásból kikerült, munkába állt személyek, a munkába állást követő 3 évben.

7. számú melléklet: Orvosi vizsgálatok előírt gyakorisága

A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet alapján.

Munkakör	Munkaköri alkalmassági vizsgálat előírt gyakorisága	Személyi higiénés alkalmassági vizsgálat szükségessége
ápoló	1 év	
betanított munkás		
családsegítő	1 év	bakteriológiai, bőrgyógyászati, TBC, nemi betegség (lues serologia)
családgondozó	1 év	bakteriológiai, bőrgyógyászati, TBC, nemi betegség (lues serologia)
esetmenedzser	1 év	
főnövér	1 év	
gépkocsivezető	1 év	
gondozó	1 év	
gyógytornász	1 év	
helyettes főnövér	1 év	
humánpolitikai előadó	1 év	
intézményvezető	1 év	
jelzőrendszeri tanácsadó	1 év	
karbantartó	3 év	
mosónő	1 év	
óvodai és iskolai szociális segítő	1 év	
pénzügyi előadó	1 év	
segítő	1 év	
szakmai vezető	1 év	
szervezeti egység vezetője	1 év	




szociális asszisztens	1 év	
szociális munkatárs	1 év	
szociális segítő	1 év	
takarító	1 év	
tanácsadó		
terápiás munkatárs	1 év	
ügyviteli munkatárs	1 év	
varrónő	1 év	
vezetői asszisztens	1 év	
zeneterapeuta		
18. életévüket be nem töltött munkavállaló esetén	1 év	
Idősödő munkavállaló esetén	1 év	
Villamos feszültség alatt és közelében dolgozók	40 éves korig háromévente, 40-50 életév között kétévente, 50 év felett évenként	





Az 1 éves gyakoriságot indokolja:



- a fokozott pszichés terhelés,
- a biológiai kóroki tényezők által jelentett veszély
- járványügyi szempontból kiemelt területen végzett munka

Személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményben a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakörben dolgozónál.

8. Veszélyt jelző szimbólumok

Veszély jele	Kódja, jelentése	Például hol találhatjuk meg?	Példák az óvintézkedésre vonatkozóan.
	GSH 01 Instabil robbanóanyag. Tűz hatására robbanást okozhat.	Tűzijáték, lőszer, szerves peroxidok.	Hőtől, szikrától, nyílt lángtól, forró felületektől távol tartandó. Tilos a dohányzás! Védőkesztyű, védőruha, szemvédő, arcvédő használata kötelező.
	GSH 02 Tűzveszélyes szilárd anyag, aeroszol, folyadék vagy gáz.	Benzin, sebbenzin, hígítók, alkoholtartalmú folyadékok.	Hőtől, szikrától, nyílt lángtól, forró felületektől távol tartandó. Tilos a dohányzás! Az edény szorosan lezárva tartandó. Hűvös helyen tartandó. Napfénytől védendő.
	GSH 03 Oxidáló hatású gázok, folyadékok, szilárd anyagok. Tűzet vagy robbanást okozhat, fokozhatja a tűz intenzitását.	Fehéritőszerek, orvosi célú oxigén.	Hőtől, szikrától, nyílt lángtól, forró felületektől távol tartandó. Tilos a dohányzás! Védőkesztyű, védőruha, szemvédő, arcvédő használata kötelező. A ruhák levetése előtt a szennyezett ruházatot és a bőrt bő vízzel azonnal le kell öblíteni.

	<p>GSH 04 Nyomás alatt lévő gáz. Hő hatására robbanhat. Mélyhűtött gáz, fagymarást vagy sérülést okozhat.</p>	Gáztartályok, gázpalackok.	<p>Hőtől, szikrától, nyílt lángtól, forró felületektől távol tartandó. Hidegszigetelő kesztyű, arcvédő, szemvédő használata kötelező! Sérülés esetén orvosi ellátást kell kérni.</p>
	<p>GSH 05 Bőrre kerülve maró, fémekre korrozív hatású anyag. Súlyos szemkárosodást okozhat.</p>	Lefolyótisztítók, ecetsav, sósav.	<p>Védőkesztyű, védőruha, szemvédő, arcvédő használata kötelező. Elzárva és az eredeti tárolóedényben tartandó! A gőzök belélegzését kerülni kell. Használat után a kezet, a használt eszközöket meg kell mosni.</p>
	<p>GSH 06 Mérgező anyag. Lenyelve, belélegezve, bőrre kerülve erősen mérgező, halálos.</p>	Rovar- és rágcsálóirtó anyagok, matanol.	<p>A termék használata közben tilos enni, inni vagy dohányozni. Lenyelés esetén azonnal forduljon orvoshoz. Zárt helyen, zárt edényben tárolandó. Szembe, bőrre vagy ruhára nem kerülhet.</p>
	<p>GSH 07 Az egészségre, a környezetre és az ózonrétegre ártalmas. Allergiás bőrreakciót, légúti- és szemirritációt, szédülést, álmoságot okozhat.</p>	Mosószeres, WC-tisztító szerek, hűtőfolyadék.	<p>A termék használata közben tilos enni, inni. Lenyelés esetén azonnal forduljon orvoshoz. Szembe, bőrre vagy ruhára nem kerülhet. A gőzök belélegzését kerülni kell. Használat után a kezet, a használt eszközöket meg kell mosni.</p>

	<p>GSH 08 Rákkeltő, mutagén hatású anyag. Légzőszervi allergiás reakciót okozhat.</p>	<p>Ásványi olajok, azbeszt, benzol, etanol, formaldehid.</p>	<p>A gőzök belélegzését kerülni kell. Lenyelés esetén azonnal forduljon orvoshoz, toxikológiai központhoz. Tilos hánytatni! Az előírt egyéni védőeszköz használata kötelező!</p>
	<p>GSH 09 Rendkívül veszélyes a vízi élővilágra.</p>	<p>Kártevő irtó anyagok, benzin, terpentín.</p>	<p>Kerülni kell az anyagnak a környezetbe való kijutását! A kiömlött anyagot össze kell gyűjteni!</p>

9. számú melléklet: Vonatkozó jogszabályok

1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről.

2000. évi XXV. törvény a kémiai biztonságról.

5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról.

217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról.

89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról.

27/1995. (VII. 25.) NM rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról.

33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről.

27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról.

3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről.

10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről.

5/2020 (II. 6.) ITM rendelet a kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről.

61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet a biológiai tényezőknek kitett munkavállalók egészségének védelméről.

50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről.

26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről.

4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről.

44/2000. (XII. 27.) EüM rendelet a veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól.

65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről.

18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról.

49/2015. (XI. 6.) EMMI rendelet a Legionella által okozott fertőzési kockázatot jelentő közegekre, illetve létesítményekre vonatkozó közegészségügyi előírásokról.

10. számú melléklet: Nyomtatvány minták

Munkabalesetek nyilvántartása

Munkáltató:	Szociális Gondozó Központ
Adószáma:	15566207-2-13
Sorszám:	
Munkavállaló adatai:	
Munkavállaló neve:	
Születési neve:	
Anyja neve:	
Születési hely:	
Születési idő:	
Nem	
Állampolgárság:	
Lakcím:	
TAJ-szám:	
Szervezeti egység:	
Munkakör:	
Baleset adatai	
Sérülés időpontja:	
Sérülés leírása:	
Rövid tényállás:	
Sérült ellátására tett intézkedés:	
Folytatta-e a munkát:	

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

Munkavállaló neve:	Születési ideje:
Lakcíme:	TAJ száma:
Munkaköre:	
Vizsgálat célja:	<input type="checkbox"/> munkába lépés előtti <input type="checkbox"/> munkakör vált. <input type="checkbox"/> soron kívüli <input type="checkbox"/> záróvizsgálat

A munkakör főbb egészségkárosító kockázatai:

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
jelzése	megnevezése	egészében	egy részében	jelzése	megnevezése	egészében	egy részében
1.	Kézi anyagmozgatás	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14.	Porok megnevezve	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.1.	5 kp - 20 kp	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
1.2.	20 kp - 50 kp	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
1.3.	50 kp felett	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
2.	Fokozott balesetei veszély	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	15.	Vegyí anyagok	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Kényszeresthelyzet: görnyedés, guggolás	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Ülés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	17.	Fertőzésveszély	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Állás	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	18.	Fokozott pszichés terhelés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Járás	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	19.	Képernyő előtt végzett munka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.	Terhelő munkahelyi klíma	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	20.	Éjszakai műszak	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.	Zaj	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	21.	Pszichoszociális tény.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.	Ionizáló sugárzás	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	22.	Egyéni védőeszköz terh.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.	Nem ionizáló sugárzás	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	23.	Egyéb:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.	Helyileg ható vibráció	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.	Egésztest vibráció	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.	Ergonómiai tényezők	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kelt: Érd,

.....
munkáltató aláírása

Beutalás időszakos munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

Munkavállaló neve:		Születési ideje:	
Lakcíme:		TAJ száma:	
Munkaköre:			

Kérem nevezett munkavállaló munkaköri alkalmasságára vonatkozó közlését.

A vizsgálat oka: IDŐSZAKOS VIZSGÁLAT

Kelt: Érd,

.....
munkáltató aláírása

Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése:
---	-------

MUNKAKÖRI ALKALMASSÁGI VÉLEMÉNY

A vizsgálat eredménye alapján nevezett munkavállaló a megjelölt munkakörre

ALKALMAS

IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS

NEM ALKALMAS

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat hét múlva.

Kelt:

P. H.

.....
foglalkozás-egészségügyi orvos

Munkabaleseti jegyzőkönyv

5 évig irattárban megőrzendő!

Nyilvántartási szám: 20 év sorszám

MUNKABALESETI JEGYZŐKÖNYV

(Az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 4/a. melléklete alapján)
Számítógéppel, írógéppel vagy nyomtatott betűvel tölteni!

Területi kód:

Adatszolgáltatás jellege:

(A) A munkáltató adatai:

1. Neve: <input type="text"/>	
2. Címe: <input type="text"/>	
3. Telefonszáma: <input type="text"/> / <input type="text"/>	Fax: <input type="text"/> Mobil: <input type="text"/>
4. E-mail címe: <input type="text"/>	
5. Adószáma: <input type="text"/> - <input type="text"/> - <input type="text"/>	Adóazonosító jele: <input type="text"/>
6. Gazdálkodási forma: <input type="text"/>	
7. Fő tevékenysége (TEÁOR '08): <input type="text"/>	8. Helyi egység fő tevékenysége (TEÁOR '08): <input type="text"/>
9. Összlétszám kategória: <input type="text"/>	10. Helyi egység létszám kategória: <input type="text"/>

(B) A sérült (munkavállaló) adatai:

1. Neve: <input type="text"/>		2. TAJ száma: <input type="text"/> - <input type="text"/> - <input type="text"/>	
3. Születési neve: <input type="text"/>		4. Anyja neve: <input type="text"/>	
5. Születési helye: <input type="text"/>		6. Születési ideje: <input type="text"/> év <input type="text"/> hó <input type="text"/> nap	
7. Neme: <input type="text"/>		8. Állampolgársága: <input type="text"/>	
9. Lakcíme: <input type="text"/> Település: <input type="text"/> (út/utca) <input type="text"/> hsz			
<input type="text"/> ép. <input type="text"/> lh. <input type="text"/> em. <input type="text"/> ajtó		10. Telefonszáma: <input type="text"/>	
11. Foglalkozása (FEOR): <input type="text"/>		12. Foglalkoztatási jogviszonya: <input type="text"/>	
13. Foglalkoztatás jellege: <input type="text"/>			

(C) A munkabaleset adatai:

1. Dátuma: 20 <input type="text"/> év <input type="text"/> hó <input type="text"/> nap		2. Időpontja (óra: 24 órás időszámítás): <input type="text"/>	
3. Sérülés a munkavégzés hányadik órájában: <input type="text"/>			
4. A sérülés típusa: <input type="text"/>		5. A sérült testrész: <input type="text"/>	
6. A munkavégzés helye: <input type="text"/>		7. A baleset földrajzi helye: <input type="text"/>	
8. A sérülés súlyossága: <input type="text"/>		9. A munkaképtelenség időtartama: <input type="text"/>	

(D) A munkabaleset részletes leírása:

(A baleset leírása külön lapon folytatható!)

(E) A munkabalesettel kapcsolatos egyéb információk:

1. Munkahelyi környezet:										
2. Munkafolyamat:										
3. Sérült konkrét fizikai tevékenysége:										
3.1. A konkrét fizikai tevékenység anyagi (tárgyi) tényezője:										
4. Balesetet kiváltó különleges esemény:										
4.1. A különleges esemény anyagi (tárgyi) tényezője:										
5. A sérülést okozó érintkezés, a sérülés módja:										
5.1. A sérülést okozó érintkezés anyagi (tárgyi) tényezője:										
6. Személyi tényező(k):	S					M				

7. A biztonsági- és jelzőberendezések, egyéni védőeszközök, egyéb védelmi megoldások alkalmassága:

7.1.	7.2.	7.3.	7.4.	7.5.
Védőburkolat <input type="checkbox"/>	Védőberendezés <input type="checkbox"/>	Jelzőberendezés <input type="checkbox"/>	Egyéni védőeszköz <input type="checkbox"/>	Egyéb védelmi megoldás <input type="checkbox"/>

(F) A balesethez vezető ok / okok:

--	--

(G) Munkáltatói intézkedés(ek) a hasonló balesetek megelőzésére:

--	--

(H) Mellékletek, megjegyzések:

--	--

(I) A kivizsgálást végzők adatai, hitelesítések:

1. Munkavédelmi képviselő:	A kivizsgálással: (1) Egyetért / (2) Nem ért egyet / (3) Nem vett részt / (4) Nincs képviselő		
Név: <input type="text"/>	Dátum: <input type="text"/>	Alíráás:.....	
2. A baleset kivizsgálását végezte:			
Név: <input type="text"/>	Dátum: <input type="text"/>	Alíráás:.....	
Mv. képzettséget igazoló irat száma: <input type="text"/>			
3. Résztvevő foglalkozás-egészségügyi orvos:			
Név: <input type="text"/>	Dátum: <input type="text"/>	Alíráás:.....	
Orvos pecsét száma: <input type="text"/>			
4. Munkáltató képviselője:			
Név: <input type="text"/>	Beosztás: <input type="text"/>	Dátum: <input type="text"/>	Alíráás:.....

(J) A jegyzőkönyvet ellenőrző munkavédelmi hatóság:

Megjegyzés:			
Név:	Ig. szám:	Dátum:	Alíráás:.....

5 évig irattárban megőrzendő!

Nyilvántartási szám: 20

--	--

sorszám

--	--	--	--	--	--

MUNKABALESETI JEGYZŐKÖNYV PÓTLAP

(D) A munkabaleset részletes leírásának folytatása:

--

Jegyzőkönyv alkoholszondás ellenőrzésről

Munkáltató megnevezése: Szociális Gondozó Központ

Munkáltató címe: 2030 Érd, Topoly utca 2.

Ellenőrzés időpontja: dátum: óra, perc:

Vizsgált munkavállaló:

neve:

munkaköre:

szervezeti egység:

Ellenőrzést végző személy

neve:

beosztása:

Tanú 1. neve:

beosztása:

Tanú 2. neve

beosztása:

Teszter megnevezése:

A vizsgálat eredménye: ezrelék véralkohol szintet mutatott ki.

Az ellenőrzött munkavállaló a vizsgálat eredményét: ELISMERI VITATJA

Az orvosi véralkohol vizsgálatot KÉRI NEM KÉRI

* a megfelelő válasz aláhúzendó

Ellenőrzött munkavállaló nyilatkozata:.....
.....
.....

További nyilatkozatok:.....
.....
.....

A jegyzőkönyvet átolvasás után jóváhagyólag aláírjuk.

.....
ellenőrzött munkavállaló

.....
ellenőrzést végző személy

.....
Tanú 1.

.....
Tanú 2.